



**MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES
AÑO 2022**

PATRONATO DE LA FUNDACION SIERRA MINERA

21 de junio de 2023

Índice

0. OBJETIVOS.....	3
1. AREA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIAL	3
1.1 ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	4
1.2 ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO ligadas a los proyectos impulsados por la Fundación:	6
1.3 INTERVENCIÓN CON INMIGRANTES.....	7
1.4 INTERVENCIÓN SOCIAL EN EL BARRIO SAN GIL	8
1.5 INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA CON MENORES Y JÓVENES.....	9
1.6 PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO SOCIAL	9
1.7 OTRAS INICIATIVAS.....	10
2. PROYECTOS DE RECUPERACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL	11
2.1 CENTRO DE INTERPRETACIÓN MINA LAS MATILDES.....	11
2.1.1 Visitas al Centro y otras actividades realizadas.....	12
2.1.2 Difusión y promoción	13
2.1.3 Mantenimiento de las instalaciones	14
2.2 PARQUE AMBIENTAL Y VIVERO HUERTO PIO	14
2.2.1 Educación ambiental	15
2.2.2 Voluntariado ambiental y otras actividades de difusión.....	16
2.2.3 Huerto Pío como recurso para la formación e inserción laboral	16
2.2.4 Conservación del patrimonio natural y restauración ambiental de la Sierra Minera	17
2.2.5 La Verdolaga del Sur S.L. como empresa de agroecología y jardinería.....	17
2.2.6 Mantenimiento de las instalaciones del Parque Ambiental	17
3. PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE LA SIERRA MINERA.....	18
3.1 PROTECCIÓN Y CONSERVACION DEL PATRIMONIO CULTURAL DE LA SIERRA MINERA	18
3.2 PROTECCIÓN Y RESTAURACION AMBIENTAL DE LA SIERRA MINERA	19
3.2.1 Regeneración de la Bahía de Portmán	20
3.2.2 Nuevo proyecto de puerto de contenedores Barlomar	20
3.2.3 Restauración ambiental de la Sierra Minera y el Mar Menor	20
3.2.4 Parque Regional de Calblanque y Los Nietos	21
4. RELACIONES EXTERNAS Y PROYECCIÓN PÚBLICA DE LA FUNDACIÓN.....	21
4.1 RELACIÓN CON OTRAS INICIATIVAS EN ZONAS MINERAS Y DE TRABAJO CON COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN.....	21
4.2 RELACIÓN CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	22
4.3 RELACIÓN CON EMPRESAS, UNIVERSIDADES Y OTRAS INSTITUCIONES	23
4.4 DIFUSIÓN Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN	23
5. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA FUNDACIÓN.....	24
5.1 PATRONATO Y CONSEJO EJECUTIVO.....	24
5.2 EQUIPO TÉCNICO	24
5.3 VOLUNTARIADO	25
5.4 LOCALES Y EQUIPAMIENTO	26
5.5 GESTIÓN DE LA CALIDAD.....	26

0. OBJETIVOS

El Plan de Actividades propuesto para 2022 pretendía la continuidad e impulso de los proyectos en marcha y de la propia Fundación, y su adaptación a las limitaciones marcadas por la evolución de la pandemia del coronavirus. Además de impulsar nuevas iniciativas de restauración ambiental y de recuperación del patrimonio minero. Las actividades se han agrupado en torno a los objetivos o líneas estratégicas siguientes:

- Eje 1º. Promover la formación e inserción social de la población en riesgo de exclusión.
- Eje 2º. Promover la recuperación del patrimonio cultural y natural de la Sierra Minera.
- Eje 3º. Fortalecer el tejido social y promover un desarrollo local participativo y sostenible.
- Eje 4º. Potenciar el trabajo en red con otras organizaciones, la colaboración con las administraciones y la proyección pública de la Fundación.
- Eje 5º. Mejorar el funcionamiento, la organización y la financiación de la Fundación.

Además, pretendía incidir especialmente en dar a conocer más entre la población el trabajo que realizamos y ampliar la base social de la Fundación, así como repensar los objetivos y el quehacer de la Fundación para los próximos años.

1. AREA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIAL

En esta área los **objetivos** principales han sido:

- 1) Mantener y ampliar el servicio de orientación y apoyo a la inserción dirigido principalmente a las personas en riesgo de exclusión social, jóvenes, inmigrantes y paradas de larga duración, dándole una mayor continuidad y alcance, consolidando la atención en los diferentes pueblos de la Sierra Minera.
- 2) Desarrollar nuevas acciones de formación ocupacional dirigidas a las personas desempleadas y poner en marcha nuevas actuaciones encaminadas al acompañamiento para la inclusión en el sistema de educación o formación de aquellos jóvenes más vulnerables.
- 3) Dar continuidad a la intervención socioeducativa con la población del Barrio San Gil y otras zonas en condiciones de riesgo de exclusión social, buscando vías de financiación y la implicación de las administraciones públicas responsables para diseñar una intervención integral que cuente con la participación de los propios vecinos y permita, a medio y largo plazo, contribuir a la mejora de sus condiciones de vida y su inclusión social.
- 4) Fomentar la convivencia ciudadana, la participación social, la igualdad de género y la puesta en valor de la diversidad cultural, propiciando que los vecinos y vecinas sean los protagonistas del desarrollo y la mejora de las condiciones de vida de su comunidad.

Hay que destacar también la amplia y puntual información de todas las actividades de los distintos proyectos en la página web específica del área social (<https://fundacionssierraminera.org/area-social/>) y su difusión en redes sociales.

1.1 ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Durante este año se ha mantenido este eje de actuación con la finalidad última de apoyar, asesorar y acompañar a las personas con mayores dificultades para acceder al mercado laboral a través de itinerarios personalizados (atendiendo a las necesidades de cada uno) hasta conseguir personas autónomas en la propia búsqueda activa de empleo como en el mantenimiento de un trabajo.

Se han desarrollado los siguientes proyectos/ actuaciones:

- **Programa de Inserción Socio Laboral de población en riesgo de exclusión Sierra Minera.** Este programa da continuidad al iniciado por primera vez en 2015 a través de la convocatoria de subvenciones con cargo al IRPF 2021 y cuyo presupuesto ha sido para este año de 43.125,58 €. Es un programa marco en el que se incluyen diferentes acciones de orientación, formación e inserción social y laboral, tanto con población en riesgo de exclusión, como inmigrantes. El programa combina actividades de información, orientación y asesoramiento, formación prelaboral y formación ocupacional, conocimiento de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación y seguimiento en el proceso de inserción laboral, articuladas en torno al desarrollo de itinerarios personalizados de inserción laboral. Se ha llevado a cabo desde el 1 de enero hasta 31 de diciembre de 2022. Se ha atendido prioritariamente a población inmigrante y otros colectivos que no participaban en ninguno de los demás proyectos de empleo. Han sido atendidas 263 personas y con 159 se ha desarrollado itinerarios de inserción sociolaboral (82% población inmigrante). De los 159 participantes: 91 han participado en tutorías de orientación, 44 personas han recibido atención y asesoramiento social, 87 personas han participado en acciones formativas y 30 personas han participado en tutorías de inserción laboral, de las que 38 han logrado acceder a un empleo. [Puedes consultar aquí alguna de las notas publicadas del proyecto en nuestra web.](#)

En agosto salió la nueva convocatoria de subvenciones de la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social. Se presentó un nuevo proyecto para darle continuidad durante el año 2023 pero este año no fue seleccionado. Tras presentar alegaciones a la resolución provisional, que no fueron contestadas ni atendidas, se acuerda mantener una reunión con la nueva directora general de Servicios Sociales para trasladar nuestro malestar y valoramos la presentación de un recurso de reposición una vez recibamos la resolución definitiva.

Paralelamente, en mayo se presentó un nuevo proyecto a la convocatoria de subvenciones a instituciones sin ánimo de lucro de acción social con sede o delegación en el municipio de Cartagena, para el año 2022, con el objetivo de complementar y ampliar este programa financiado con cargo al IRPF. El Ayuntamiento de Cartagena resolvió en noviembre de 2022, concediendo una subvención de 17.000€. El proyecto se ha desarrollado desde enero hasta diciembre de este año, continuando con el Servicio Itinerante de Orientación Sociolaboral en las localidades de la Sierra Minera de Cartagena: en El Algar se ha atendido los lunes de 9:00 a 12:00, los martes en El Llano del Beal, con un horario de 9:30 a 12:30, en Alumbres los miércoles de 9:30 a 12:30, en Los Nietos los jueves de 9:30 a 12:30.

Además, este año se ha visto reforzado con 3.000€ de la convocatoria de CaixaBank y Fundación CajaMurcia. Esto nos ha permitido potenciar las acciones formativas planteadas.

- **Proyecto “+Empleo 22” de Inserción Sociolaboral con población en riesgo de exclusión.** A principios de año se dio comienzo a una nueva edición de este proyecto dirigido a posibilitar el acceso al empleo de personas adultas (preferentemente mayores de 29 años) en situación de exclusión social acreditada, de forma complementaria con las acciones formativas y con los otros proyectos de inserción que se desarrollan. El período de ejecución de “+Empleo 2022” finalizó el 30 de septiembre de este año y contó con una financiación de 76.010€. Desgraciadamente, no se ha podido dar continuidad a este programa hasta final de año, produciéndose una interrupción a partir del 1 de octubre, debido a la falta de aprobación del nuevo Programa Operativo del FSE y la inexistencia de convocatoria de subvenciones ni garantías jurídicas ni económicas por parte de la CARM para poder seguir con los itinerarios y la intervención desarrollada.

[Lo más destacado de la edición de "+Empleo 22" se presentó en esta noticia en la web.](#) Una vez finalizada la experiencia, la memoria del proyecto recoge que fueron atendidas 153 personas, de las que 90 han sido participantes acreditados (31 hombres y 59 mujeres), de los cuales 35 (38'88%) han logrado una inserción laboral. Además, 41 participantes han realizado diferentes talleres, 16 han realizado un curso de "Auxiliar de Comercio y Almacén", y 7 han realizado prácticas no laborales.

- **Proyecto "Labor" de mejora de la empleabilidad dirigido a jóvenes en situación o riesgo de exclusión social:** subvencionado por el IMAS y cofinanciado por el FSE. En su convocatoria de 2022, el proyecto se ha ejecutado desde el 1 de enero hasta el 30 de septiembre, contando con 89.536€ de subvención concedida. Esta cuantía se ha visto reducida por estar sólo prevista una convocatoria puente de subvenciones de nueve meses de duración, dada la situación de incertidumbre e inestabilidad al no tener definida la CARM el nuevo Programa Operativo 2021-2027. Como en ocasiones anteriores, la intervención se ha basado en dos líneas de actuación: itinerarios de inserción y formación. Dentro de este último eje, se han impartido las formaciones ocupacionales de "actividades auxiliares de almacén" y "actividades auxiliares de comercio" cuyos resultados se detallan en otro apartado posterior de esta memoria. En el eje de itinerarios el proyecto se mantuvo en la cifra total de 80 jóvenes participantes (33 hombres y 47 mujeres). Las derivaciones desde otros recursos han continuado siendo muy escasas, contando únicamente con 1 caso provenientes de los Servicios Sociales municipales. Desde la oficina del SEF no se han producido en este último año derivaciones al proyecto. En cuanto al objetivo propuesto de que los participantes adquieran una experiencia laboral, se ha logrado que 40 jóvenes (el 50%) consiguieran un contrato de trabajo a lo largo del proyecto. De manera complementaria se organizaron actividades de activación y motivación, realizando un total de 10 actividades presenciales: deportivas, manualidades, escape room, talleres de fomento de la creatividad y la igualdad de oportunidades, excursiones, etc. El proyecto ha mantenido con su ámbito comarcal, garantizando la continuidad de la intervención en los espacios de atención en el municipio de Cartagena: El Algar, Los Nietos, Llano del Beal y Alumbres. Puede consultarse un resumen de estas actividades en la web. En coordinación con EAPN-RM, se ha reclamado al IMAS asegurar la continuidad de este programa y el anterior, +Empleo.
- **Proyecto Itinerarios integrados de inserción laboral con colectivos vulnerables (MRR).** A raíz de una nueva convocatoria de subvenciones publicada por el Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF) en el mes de junio con cargo a los fondos "NextGenerationEU", se presenta un proyecto que resulta subvencionado con 300.000€ para su ejecución entre octubre de 2022 y septiembre de 2023. El proyecto consiste en el desarrollo de itinerarios personalizados de inserción con 50 personas desempleadas de Cartagena y La Unión pertenecientes a colectivos vulnerables, procediendo el 80% de ellos de la derivación realizada por el SEF. Los itinerarios arrancaron en el mes de noviembre partiendo del diagnóstico de empleabilidad y dando paso a que persona participe tanto en tutorías individuales como en talleres grupales para el seguimiento de itinerario, la capacitación para la búsqueda activa de empleo y la mejora de competencias genéricas y transversales, hasta alcanzar durante todo el período un total de 120 horas. Además, tendrá que completar su itinerario con un mínimo de 100 horas de formación en competencias profesionales. Para todo ello el proyecto cuenta con una batería de ayudas facilitadoras, tales como becas de asistencia, conciliación o transporte. El equipo encargado de desarrollar el proyecto está conformado por un coordinador, un psicólogo, una educadora social y una técnica de empleo. [La noticia aquí enlazada presenta los principales aspectos del proyecto.](#)
- En julio de 2022 se publicó la convocatoria por parte del IMAS de los **Programas de Integración Sociolaboral (APIS)**, que permite la contratación laboral de personas en riesgo de exclusión social. Solicitamos en ella una vacante para personal de limpieza, con jornada de 20 horas. También propusimos seis participantes pertenecientes a los programas de empleabilidad para diferentes puestos de APIS en otras entidades. En diciembre se llevaron a cabo las entrevistas de selección donde tres participantes, uno de Labor, en Proyecto Abraham, y dos de +Empleo, en Cruz Roja y Fundación Sierra Minera, fueron seleccionados. La previsión de incorporación será a principios del año 2023.

- Se han realizado actuaciones de **prospección e intermediación laboral** con empresas de la comarca para la realización de prácticas profesionales de los alumnos de nuestros cursos de formación, y para facilitar la inserción laboral de los participantes en nuestros proyectos. Se ha contactado con 36 empresas, a través de contactos telefónicos, por correo electrónico y visitas a la propia empresa, gestionando 24 ofertas de trabajo directamente con ellas para cubrir puestos de trabajo con los participantes de los proyectos y la bolsa general. [Hemos relatado estas actuaciones en la noticia aquí enlazada.](#)

1.2 ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO ligadas a los proyectos impulsados por la Fundación:

El Programa Formativo Profesional (PFP) en la modalidad adaptada de **Operaciones Básicas de Restaurante y Bar** del curso académico 2021/22, iniciado oficialmente el 25 de octubre de 2021 (las acciones formativas se iniciaron el 29 de octubre), se dio por finalizado el 28 de julio de 2022. El programa comenzó con un total de 15 alumnos. El curso lo finalizaron 13 alumnos. De todos ellos, 2 alumnos superaron por completo el programa, siendo 5 los que aprobaron el taller profesional, con posibilidad así de realizar prácticas. De estos 5 alumnos, 4 (uno rechaza esta opción) accedieron a empresas en régimen de prácticas una vez finalizadas las acciones formativas. Todos ellos las concluyeron con éxito. Los 4 alumnos que establecieron contacto con empresas recibieron ofertas para incorporarse en régimen laboral en las mismas. Uno de ellos no pudo ser contratado por carecer de la documentación necesaria. En la actualidad nos consta que 2 de ellos siguen integrados en el mundo laboral (una en el sector) y los otros continúan con alguna formación. [Así quedó recogido en la noticia publicada en nuestra web.](#)

Para el curso académico 2022/23 se solicitó a la Consejería de Educación y Cultura un nuevo programa de PFP en la misma especialidad. El programa ha sido concedido un año más, por el mismo importe que el curso anterior (40.000€). El programa dio comienzo el 25 de octubre de 2022, con un total de 15 alumnos, aunque antes de esta fecha se realizaron acciones para la puesta en marcha del curso. El curso finalizará a finales del mes de julio de 2023. [El arranque de este nuevo curso también quedó recogido en esta noticia.](#)

De los **Cursos de Formación Profesional para el Empleo** aprobados por el SEF se han realizado los siguientes:

Acciones formativas dirigidas a trabajadores desempleados:

- “**Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes**” (AC-2020-2026). Se ha impartido en el Parque Ambiental Huerto Pío del 14 de febrero al 6 de junio de 2022. Ha contado con una subvención de 23.400€. La acción consta de 390 horas teóricas y 80 de prácticas en empresas. Iniciaron la formación 11 alumnos, finalizando satisfactoriamente la totalidad de los que la comenzaron. Además, todos ellos realizaron el módulo prácticas y 5 consiguieron posteriormente una inserción laboral. [La crónica de este curso se recoge en esta noticia en la web.](#)
- “**Agricultura ecológica**” (AC-2021-2435). Se inició esta formación en el Parque Ambiental Huerto Pío el 26 de septiembre, cuya finalización está prevista para el 14 de febrero de 2023. Ha contado con una subvención de 21.073,50€. La acción consta de 450 horas teóricas y 40 de prácticas en empresas. Iniciaron la formación 9 alumnos. [La información detallada del curso se publicó aquí.](#)

Acciones de competencias digitales dirigidas básicas dirigidas a mujeres prioritariamente desempleadas:

- A través de esta nueva convocatoria en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia se han impartido dos ediciones del curso “**Iniciación a la informática y competencias digitales básicas para el empleo**” (AC-2022-479 y AC-2022-481). La subvención concedida para cada curso ha sido de 4.160€. La primera edición se llevó a cabo

entre el 10 y el 24 de octubre, con la participación de 9 mujeres desempleadas. La segunda edición se ha desarrollado entre el 12 y 28 de diciembre, con otras 9 mujeres participantes. Finalmente fueron 18 las que lograron terminar satisfactoriamente la formación que se impartió en el aula de la Maquinista de Levante.

Entre los meses de julio y septiembre se solicitaron un total de **2 nuevos proyectos de formación y 1 acción formativa** en las convocatorias de subvenciones del SEF de 2022. Todos ellos han resultado seleccionados, por lo que, a lo largo del año 2023, se impartirán los proyectos de “Limpieza de Superficies y Mobiliario en Edificios y Locales” y el de “Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería” y la acción formativa de “Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes”.

Por último, se han llevado a cabo las siguientes acciones de **formación ocupacional en el marco de los proyectos de orientación e inserción laboral** desarrollados:

- Dentro del Proyecto “Inserción Sociolaboral de la Sierra Minera La Unión – Cartagena” se han impartido dos cursos de iniciación a un empleo. El primero de “**Iniciación a un empleo de Limpieza**” se ha llevado a cabo en el Aula de Educación Vial de La Unión, del 14 de febrero al 18 de marzo de 2022. Este curso lo iniciaron y finalizaron de forma satisfactoria 11 alumnas marroquíes con un nivel de español medio. El segundo curso fue de “**Atención sociosanitaria a personas dependientes en domicilios**”, impartido en La Cabaña de El Llano del Beal. Se inicio el 17 de noviembre y finalizó el 22 de diciembre. Tuvo una duración total de 96 horas En este curso se inscribieron 19 personas, lo iniciaron 9 y finalizaron 8.
- En el marco del Proyecto “+Empleo 22”, se ha impartido un curso de formación ocupacional para el empleo: **Actividades auxiliares de comercio y almacén** (de mayo a junio de 2022). En total, han participado 20 personas en este curso, de los cuales 16 han finalizado de forma satisfactoria y 7 de ellos realizaron prácticas en empresas.
- Pertencientes al Proyecto “Labor” se han impartido dos formaciones ocupacionales: “**actividades auxiliares de almacén**” con una duración de 192 horas y “**actividades auxiliares de comercio**” con una duración de 212 horas. Además de los contenidos específicos de la formación en dicho perfil profesional, también recogen módulos de: habilidades sociales para el empleo, herramientas TIC e igualdad de género. Participaron en estos cursos un total de 30 jóvenes, de los cuales lograron finalizar la parte teórica 21 alumnos. De todos ellos, 17 realizan el módulo de prácticas en empresas.

1.3 INTERVENCIÓN CON INMIGRANTES

Después de que el proyecto “Crisol: mediación intercultural, integración y participación social de inmigrantes” no fuera subvencionado para este año 2022 por la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social, dentro de los programas de interés general dirigidos a fines de interés social con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF, desde la la intervención con la población inmigrante se ha abordado principalmente a través del ya citado “Proyecto de Inserción Sociolaboral Sierra Minera” y del proyecto “Fénix: intervención socioeducativa con jóvenes”. A través de ambos hemos podido realizar actuaciones para facilitar la integración y la igualdad de oportunidades de la población inmigrante en el territorio. Las acciones que se han desarrollado durante el año 2022 han sido:

- Se han realizado talleres de competencias sociales para favorecer la adquisición del idioma y aumentar la capacidad comunicativa de la población inmigrante y de este modo, facilitar la inserción en su entorno más cercano. En estos talleres han participado 60 mujeres y 10 jóvenes. Para su desarrollo se han creado cuatro grupos: los lunes por la tarde un grupo de jóvenes en La Unión, los miércoles por la mañana el grupo de mujeres de La Unión, los miércoles en Los Nietos con grupo de mujeres y los viernes por la mañana el grupo de las mujeres residentes en Llano del Beal. El grupo de jóvenes se enmarcó en el proyecto de Inserción Sociolaboral de enero a marzo y a partir de abril se derivaron al proyecto Fénix.

- Se ha llevado a cabo un taller de interculturalidad en CEIP Virginia Pérez de El Algar.
- Se han dinamizado diferentes espacios de convivencia, como excursiones, salidas culturales y jornadas, en concreto:
 - Marzo: Actividades por el 8 de marzo.
 - Febrero: Excursión al Chorrillo.
 - Mayo: Encuentro en los Nietos.
 - Junio: Convivencia de mujeres inmigrantes en Huerto Pío.
 - Diciembre: Visita cultural a Cartagena.

En septiembre se vuelve a presentar una nueva solicitud del proyecto “Crisol” a la convocatoria de subvenciones del IRPF que convoca la Comunidad Autónoma para desarrollarlo en el 2023 pero, nuevamente, fue denegado por falta de crédito presupuestario.

1.4 INTERVENCIÓN SOCIAL EN EL BARRIO SAN GIL

La intervención socioeducativa con la población del barrio San Gil este año 2022 se ha ejecutado con la financiación de la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social para el **“Proyecto de intervención social en el Barrio San Gil”** en el marco de la convocatoria de subvenciones de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en la Región de Murcia. Durante el primer trimestre del año se da continuidad al proyecto concedido en el año 2021 ya que se solicitó la ampliación del plazo de ejecución hasta el 31 de marzo de 2022. La solicitud del proyecto para la nueva convocatoria se presenta en abril y se resuelve con un importe de 47.472€. Nuevamente se estima conveniente para el desarrollo del proyecto solicitar una ampliación de la ejecución hasta el 31 marzo del 2023.

El trabajo en el barrio durante este 2022 ha permitido consolidar un equipo de trabajo que ha podido dar respuesta a las necesidades de los distintos sectores poblacionales:

- Se ha reforzado la intervención comunitaria, atendiendo a las demandas de los vecinos y vecinas y actualizando la detección de necesidades y problemáticas. Se han realizado grupos de trabajo a nivel vecinal que ha generado reuniones institucionales, logrando implicación en la mejora de las infraestructuras del entorno y el compromiso de continuar un trabajo conjunto.
- El trabajo con menores y adolescentes del barrio se ha coordinado con los centros escolares y las familias, reforzando la labor de intermediación. En las actividades de apoyo y refuerzo educativo con menores y adolescentes, hemos hecho mucho énfasis en el uso de nuevas tecnologías para reducir la brecha digital y fomentar el aprendizaje de las plataformas educativas. Además, hemos realizado diferentes actividades de ocio y tiempo libre, priorizando los valores y las habilidades sociales. En total se ha atendido a 67 menores. [En este enlace contamos cómo fue la Escuela de Verano con los participantes.](#)
- Se ha dado continuidad al trabajo con las mujeres del barrio a través de distintos talleres que han fomentado un punto de encuentro semanal. En este espacio se han desarrollado distintos talleres de temáticas propuestas por sus intereses en los que han participado 18 mujeres a lo largo de la ejecución.
- El local social del barrio ha sido este año un espacio de mucha importancia dado que ha contado con la valoración muy positiva por parte de los vecinos de que haya permanecido abierto siempre que ha sido posible y que hayamos mantenido allí las actuaciones, dando una respuesta directa a las problemáticas que estaban surgiendo y que las administraciones no han podido solventar.

Se ha elaborado una propuesta de Plan integral de desarrollo del barrio que se presentó en un primer paso al Ayuntamiento de La Unión con la pretensión de que se formulara una propuesta conjunta a presentar a la Dirección General de Política Social y la Dirección General de Vivienda de la CARM, de modo que se pudiera definir un marco de actuación integral y coordinado entre la Fundación, el Ayuntamiento y la administración regional, que

facilitara la participación de los vecinos. Se han mantenido diferentes reuniones bilaterales sin que se haya llegado a una conclusión.

Se han buscado distintas vías de financiación para ampliar la intervención y consolidar un equipo de trabajo, logrando la concesión del proyecto **“Valere”**: **Intervención social con menores en La Unión**, presentado en la convocatoria de subvenciones de Fundación La Caixa para ejecutar en 2023. Además, hemos contado con la aportación de 1.000€ de la Autoridad Portuaria de Cartagena para ampliar la oferta educativa de la Escuela de Verano.

1.5 INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA CON MENORES Y JÓVENES

- El proyecto **“Compensa, atención a menores en contextos vulnerables”** se ha desarrollado por segundo año consecutivo gracias al apoyo de la convocatoria de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en la Región de Murcia perteneciente a la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social, resultando subvencionado con una cuantía de 27.400€. Éste ha permitido atender las necesidades dentro del ámbito educativo mediante actividades de refuerzo, alfabetización, actividades culturales de animación a la lectura y, como novedad este año, poner en marcha el “Aula de Convivencia en La Unión”. Este recurso ha permitido que a los alumnos del primer nivel de la ESO durante el periodo de expulsión no sufran una pérdida de formación ni ritmo académico y a su vez trabajen competencias personales, con el fin de mejorar las relaciones de convivencia con su centro y entorno educativo. El proyecto “Compensa” ha contado con la colaboración de los centros de educación primaria “Alfonso X El Sabio” de La Unión y “Virginia Pérez” de El Algar y los centros de educación secundaria IES María Cegarra (La Unión) e IES Pedro Peñalver (El Algar). [Aquí se puede consultar un resumen de las actividades en la web.](#)

- El proyecto **“Fénix, intervención socioeducativa con jóvenes”**, subvencionado por la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social de la CARM en el marco de la convocatoria de actuaciones de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social, se ha continuado llevando a cabo con el objetivo de ofrecer una intervención de carácter socioeducativo dirigida a jóvenes en situación de vulnerabilidad social del municipio de La Unión. El proyecto concedido en la convocatoria de 2021 finalizó el 31 de marzo de 2022, fecha a partir de la cual pudimos continuar con la nueva edición que finalmente se presentó a la convocatoria de subvenciones del año 2022, recibiendo a finales de año la resolución de concesión de 24.934,25€ (un 39% más que el año anterior). Por la demora de la resolución nos vemos obligados de nuevo a solicitar una ampliación del plazo de ejecución, fijando la fecha de finalización del actual proyecto el 31 de marzo del 2023.

Las actuaciones siguen canalizándose a través de dos grupos de trabajo. Hasta el 31 de marzo de 2022 los grupos estaban subdivididos igual que en la edición anterior: el primer grupo estaba formado por chicos y chicas de los institutos de la zona, que cursan 1º y 2º de E.S.O con los que se ha realizado un taller de refuerzo educativo. El segundo grupo estaba compuesto por jóvenes que abandonaron el sistema educativo y quieren conseguir alguna titulación con los que se han desarrollado acciones de compensación educativa. A partir del 1 de abril de 2022, debido al cambio en las bases de la convocatoria de subvenciones, el primer grupo sufre una modificación y pasa a dirigirse a jóvenes que están fuera del sistema educativo y que presentan dificultades con el idioma., con los que se han desarrollado talleres de competencia lingüística y alfabetización. Con todos los jóvenes se han programado también talleres de habilidades y emociones, técnicas de estudio, participación e igualdad de género, entre otras actividades de ocio y tiempo libre.

A lo largo de todo el año han pasado por el proyecto 78 participantes, aunque dadas las distintas situaciones personales y el perfil de los participantes, no todos han tenido una asistencia regular y continua. [En este enlace de la web se puede encontrar más información del proyecto en 2022.](#)

1.6 PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO SOCIAL

El Proyecto “**Actúa, promoción del voluntariado social en la Sierra Minera**”, apoyado por la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social de la CARM, se ha ejecutado contando una subvención de 6.043€. Durante el desarrollo del proyecto se han realizado diferentes actuaciones que favorecen la participación y la sensibilización de la población con el voluntariado. Entre otras actividades se han desarrollado las siguientes:

- Se ha dado continuidad al trabajo en red con el grupo promotor conformado por 5 entidades: Murcia Acoge (La Unión), Cruz Roja (La Unión), Zancadas sobre Ruedas, Teléfono de la Esperanza y Cáritas (El Algar).
- Se han efectuado diferentes campañas y actividades de sensibilización y captación de voluntarios/as en centros educativos de la zona. Éstos han sido: I.E.S. Pedro Peñalver (El Algar), I.E.S. María Cegarra (La Unión), I.E.S. Sierra Minera (La Unión) y Centro Educativo Sabina Mora (La Unión). También se han realizado campañas en la propia fundación, tanto en el curso del Programa Formativo Profesional, como con jóvenes participantes en otros proyectos (Labor, Fénix, etc.). En estas campañas se han conseguido: que 637 jóvenes de la zona participen en las sesiones de sensibilización realizadas.
- Se han acreditado tres trabajadoras de Fundación Sierra Minera como evaluadoras de la Red Reconoce, iniciativa impulsada por la Confederación de Centros Juveniles Don Bosco, la Federación Didania y ASDE Scouts de España, con el respaldo del Instituto de la Juventud de España, que nace con el propósito de acreditar y poner en valor las competencias adquiridas a través del voluntariado juvenil. Al contar con evaluadoras en nuestra entidad, dos personas jóvenes voluntarias en Fundación Sierra Minera han logrado acreditar sus competencias adquiridas.
- Se han realizado talleres de iniciación a la actividad voluntaria y talleres de formación en competencias y valores en los que han participado 11 jóvenes.

[Todas estas actividades del proyecto “Actúa” se han recogido en esta noticia publicada.](#)

Por otro lado, en el último semestre del año se consiguió la acreditación y la obtención del sello de calidad del “**Cuerpo Europeo de Solidaridad**”, perteneciente al programa Erasmus+ de la Unión Europea. Esta iniciativa promueve el compromiso social entre los jóvenes europeos para que, a través de su dedicación voluntaria, puedan colaborar con diferentes proyectos. Con el asesoramiento de la Asociación Euroacción se realizaron los trámites de acreditación y también se presentó un proyecto para acoger una persona voluntaria en Fundación Sierra Minera durante 6 meses durante el año 2023.

1.7 OTRAS INICIATIVAS

- Se ha mantenido la colaboración con Murcia Acoge, Educación de Adultos y el Ayuntamiento de La Unión para realizar actuaciones conjuntas en días señalados para el municipio.
 - Este año, con motivo del 8 de marzo, **Día Internacional de la Mujer**, se llevó a cabo una concentración en la Plaza Joaquín Costa, se acompañó con una Batucada y se ofreció un almuerzo que sirvieron nuestros alumnos de “PFP de Operaciones básicas de restaurante y bar”. Y para finalizar, se leyó el manifiesto por parte de las diferentes entidades (Ayuntamiento La Unión, Murcia Acoge, Educación de Adultos y FSM).
 - Y el 25 de noviembre, por el **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**, se ha llevado a cabo una actividad para visibilizar y sensibilizar a la población de la importancia de luchar para erradicar la violencia de género. Se ha inaugurado el mural titulado: “*La Unión libre de Violencia de Género*” en la fachada de la concejalía de Servicios Sociales de La Unión. El acto ha contado con la participación de varios grupos de alumnos de los centros educativos de la zona y participantes de las entidades colaboradoras. Y ha terminado con la lectura de un manifiesto reivindicativo.

- El nuevo **proyecto “Eduka-en-TIC”** se desarrolla en el marco de la convocatoria de la Consejería de Economía, Hacienda y Administración Digital destinado a financiar actuaciones que fomenten la alfabetización digital y la e-inclusión, con la cofinanciación de los fondos FEDER. Con una subvención otorgada de 8.920,29€ se desarrollan talleres formativos destinados a la adquisición de competencias digitales para la mejora de la empleabilidad y el uso responsable de las TIC en la realización de gestiones cotidianas, contribuyendo a la reducción de la brecha digital. Más de 200 personas en situación de vulnerabilidad social participan en estas acciones del proyecto, desde menores de edad, sus familias, así como personas desempleadas en itinerarios de inserción y alumnado de los cursos de formación ocupacional. [La crónica de esta nueva experiencia se puede consultar en este enlace.](#)

2. PROYECTOS DE RECUPERACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL

Los objetivos que han guiado el trabajo en esta área son:

- 1) Asegurar la continuidad del Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes como recurso turístico y cultural, manteniendo el convenio con el Ayuntamiento de Cartagena para su sostenibilidad y para la colaboración en el desarrollo de nuevos proyectos de recuperación y puesta en valor del patrimonio de la Sierra Minera.
- 2) Mantener el Parque Ambiental de Huerto Pío como recurso de educación ambiental y de ecoturismo y potenciar la realización de actividades formativas en el aula de Huerto Pío, así como el voluntariado ambiental.
- 3) Potenciar la empresa de inserción La Verdolaga del Sur, SL de jardinería-viverismo y restauración ambiental, impulsando especialmente toda la nueva área de agroecología.
- 4) Promover nuevos proyectos y actuaciones de restauración ambiental en la Sierra Minera y de conservación y recuperación del patrimonio minero.

2.1 CENTRO DE INTERPRETACIÓN MINA LAS MATILDES

En este año, el 25 de agosto se firmó la renovación del convenio con el Ayuntamiento de Cartagena, cuyo objeto se ha seguido circunscribiendo principalmente al “sostenimiento y promoción del Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes”, con una aportación económica del Ayuntamiento que ha vuelto a recuperar la cuantía previa a la pandemia, tras la reducción que sufrió en 2020 y 2021 del 10% del monto original. Esta aportación es esencial para asegurar la sostenibilidad del Centro y de su actividad, y posibilita que se mantengan los ingresos propios del Centro con las visitas y actividades que se realizan.

El Centro ha permanecido abierto en su horario habitual de jueves a domingos de 10h a 14h para visitas no concertadas y para visitas concertadas de grupos (15 personas mínimo recomendado) con un horario flexible de mañana y tarde, de martes a domingo.

Cuenta con dos técnicos a jornada parcial. Adicionalmente se ha contado con monitores de apoyo y con un técnico de actividades turísticas contratado desde octubre de 2021 hasta abril de 2022, gracias a una subvención del SEF en el marco del programa de empleo con entidades sin ánimo de lucro (ESAL) dirigido a beneficiarios de garantía juvenil.

Ante la necesidad de actualizar las tarifas del Centro, que llevaban muchos años sin variación a pesar de los incrementos de los costes, al inicio de este año se realizó una modificación que fue comunicada previamente a la concejalía de turismo y [está publicada en la web del Centro.](#)

Este año 2022 se ha continuado el proceso para la obtención del distintivo de Calidad Turística en Destinos: SICTED.

2.1.1 Visitas al Centro y otras actividades realizadas

La paulatina eliminación de las restricciones de las medidas sanitarias por la mejora en la evolución de la pandemia ha posibilitado un notable aumento en las visitas al Centro de Interpretación durante el año 2022. Como siempre, se ha procurado la diversificación de las visitas y actividades, desarrollando una importante labor divulgativo-cultural de todos los aspectos relacionados con la actividad minera de la Sierra, y con el patrimonio industrial y el impacto ambiental que la misma ha dejado en el territorio.

En total, **3.321** personas han visitado el centro de interpretación o han participado en alguna de nuestras actividades en 2022, lo que supone un notable incremento respecto a las cifras de visitantes del año anterior (**+111%**). Es el mayor número de participantes desde 2011.

Todos los tipos de visitas y actividades han crecido respecto al año anterior, a excepción de los itinerarios por la Sierra Minera, en los que ha disminuido ligeramente el número de participantes, aunque compensado con un incremento de la realización de este tipo de itinerarios y visitas para diferentes colectivos culturales y vecinales. Salvo en el mes de junio, en todos los meses el número de visitantes ha sido superior al del año anterior, sobre todo en el primer trimestre por el escaso número de visitantes en esos meses de 2021, todavía lastrados por la pandemia, y en el último trimestre, en el que las cifras de participantes se han disparado hasta un total de 1.276, doblando las del año anterior.

El mayor incremento se ha producido en los **grupos de escolares, con un total** de 25 grupos de estudiantes con **990 alumnos**, un 435% más que en 2021, y la cifra más alta de escolares desde 2010. Entre ellos 7 grupos de centros de secundaria y formación profesional y 4 de universidades, y la mayoría restante de centros de primaria. Y esto a pesar de que las visitas y actividades con escolares no se han recuperado hasta el segundo trimestre del año. A esta multiplicación del número de escolares ha contribuido la realización de numerosas actividades en Portmán, con motivo de la difusión en el último trimestre del Plan de Sostenibilidad Turística de Portmán, que lleva a cabo el Ayuntamiento de La Unión.

En segundo lugar, destaca el aumento de los visitantes y participantes de **otros grupos de asociaciones o turistas**: 1017 en total, con un incremento de **+167%**, de procedencia muy variada:

- En los meses de julio, agosto y septiembre, para evitar los rigores climáticos se organizaron [actividades nocturnas relacionadas con la astronomía](#) que tienen una gran aceptación y que además están adaptadas para personas con discapacidad visual.
- Visita de diversas asociaciones culturales, vecinales, profesionales, empresas (Amigos Museos San Pedro del Pinatar, Asociación Cultural Salabre, Asociación de senderistas Sendascull, Grupo marcha Nórdica, Asociación de Kinesiólogos, Empresa de Microalgas del Mediterráneo...).
- Grupos de Agencias de Viajes (Lortravel, Bjorn Wakman, Viajes Nautiluz, Stylmasvoyages).
- Grupos de Cruceristas (Fred Olsen).
- Visitas de personas jubiladas del IMSERSO gracias a la firma de un convenio con la empresa que realiza estas actividades (Mundiplan).
- Itinerario por la Sierra Minera para docentes.
- Participación en las Jornadas del Mar Menor organizadas por la Universidad Popular.
- Visitas al Museo Minero de La Unión e itinerarios guiados por la localidad para diferentes colectivos y asociaciones.

- Participación en las actividades de la Noche de Los Museos de Cartagena y La Unión. Para Cartagena se ofertó la visita al Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes y en La Unión se realizó una ruta cultural guiada: “El Modernismo en la ciudad de La Unión” y un taller infantil “Crea tu propio mineral”.
- El Ayuntamiento de Torre Pacheco solicitó nuestra colaboración para la realización de visitas y una actividad complementaria denominada Escape Cave, realizada íntegramente por los guías del Centro de Interpretación.

Los **talleres infantiles y familiares** siguen una progresión ascendente. Un total de 422 personas disfrutaron de estas actividades, lo que supone un incremento muy importante respecto al año anterior del **147%**. La novedad de este año es que este tipo de actividades (Talleres, Gymkanas, Escape Rooms...) no sólo se realizaron en las instalaciones de la Mina Las Matildes sino que también se hicieron en otros lugares como colegios (Taller “Crea tu propio Mineral” en dependencias escolares del término municipal de Cartagena), dependencias municipales de La Unión y lugares varios como el Cabezo Gordo de Torre Pacheco. [Un ejemplo de estos talleres en este enlace.](#)

Las **visitas individuales** han sumado un total de 516 personas, lo que supone un incremento del 34% respecto a 2021. Entre los visitantes 184 son extranjeros (35,7% del total), principalmente franceses, ingleses y alemanes, si bien este año destacan también algunas visitas procedentes de Noruega y Singapur. Con relación al año anterior se observa un incremento muy significativo, dado que las visitas de turistas de otros países se habían visto bastante mermadas debido a las restricciones de movimiento por la crisis sanitaria producida por la Covid-19.

Se han realizado de forma periódica “**rutas minero-ambientales**”, dirigidas al público en general, para dar a conocer el rico patrimonio y paisaje cultural minero y medioambiental de la Sierra Minera de Cartagena-La Unión. En total han sido 15 las “RUTAS MINERAS DEL MES”, en las que han participado **376 personas**, un 17% menos que en 2021, aunque hay que añadir otros 13 itinerarios guiados por la Sierra Minera con grupos concretos que nos los solicitaron (de ahí el aumento tan significativo de las visitas de otros grupos). [Una de estas rutas se puede ver en este enlace.](#) Además, se realizó una [ruta específica en Portmán dentro del Plan de Sostenibilidad Turística](#), en la que participaron vecinos de la zona.

Se siguen promoviendo las visitas combinadas de grupos a la Mina Las Matildes y al Parque Ambiental de Huerto Pío, no solo en el caso de grupos de escolares sino también grupos diversos e incluso familias, siendo de sumo interés aunar la faceta medioambiental a la patrimonial minera. Durante este año, aunque sólo se han realizado 2 visitas combinadas de este tipo, con 20 participantes, es un tipo de visita que esperamos potenciar a futuro.

Las visitas de grupos combinadas con el Parque Minero de La Unión no se han podido retomar al continuar cerrado al público el Parque Minero desde el inicio de la pandemia.

Asimismo, como otros años se ha colaborado con las rutas de voluntariado ambiental que se organizan desde el Parque Ambiental Huerto Pío de la Fundación Sierra Minera.

2.1.2 Difusión y promoción

También se han incrementado las tareas de **promoción y difusión**, aunque limitadas por los escasos recursos. Esto ha permitido mantener la proyección del Centro, tanto a nivel comarcal como a nivel regional, y también a nivel nacional e internacional.

El 4 de febrero se realizó un [Fam Tour de forma conjunta con Huerto Pío](#), el cual tuvo una gran aceptación y permitió el conocimiento y la proyección del Centro. Gracias a la celebración de este evento posteriormente se nos contrató la realización de una serie de Escape Rooms (en este caso Escape Cave) en el Cabezo Gordo de Torre Pacheco ya que dos técnicos de Turismo de este ayuntamiento acudieron a esta cita.

Se pretendió, como año tras año, mejorar e intensificar las tareas de **difusión a través de internet y redes sociales logrando de esta manera aumentar la presencia en los mismos**. La actualización de la página web específica de la Mina Las Matildes, ha sido fundamental como instrumento de información al público en general y

de difusión de las actividades del Centro. En ella está disponible toda la información relevante de la Mina Las Matildes y de los servicios que presta el Centro, y se han publicado todas las noticias y novedades respecto a las actividades ofertadas (<https://fundacionsierraminera.org/mina-matildes/>).

También se han incluido en el portal web del Ayuntamiento de Cartagena diferentes actividades y noticias del Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes, aunque todavía es precisa una mayor difusión en el mismo. Igualmente hay que potenciar una mayor difusión y promoción del centro desde el área de turismo del Ayuntamiento de Cartagena y Cartagena Puerto de Culturas.

La información en la web se ha completado con un impulso de la difusión de noticias y actividades del Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes en diversas **redes sociales**, como Facebook, Twitter e Instagram o a través de Whatsapp. Todas ellas compartidas en grupos de Facebook relacionadas con gente aficionada al senderismo, grupos que publicitan actividades en la zona, entre otras. Además, se han publicado las actividades en blogs y páginas de Ocio y Tiempo Libre, como por ejemplo Informa Joven de Cartagena. Y se ha realizado una revisión en sitios en Internet de las opiniones de usuarios de diversos establecimientos. Así, se ha actualizado la presencia en Tripadvisor, uno de los sitios de opiniones más consultados hoy en día, con valoraciones muy positivas de nuestro Centro. Al igual que en Google, las opiniones sobre el Centro de Interpretación Mina Las Matildes son gratamente satisfactorias.

2.1.3 Mantenimiento de las instalaciones

Tras las importantes obras acometidas en el año 2015 y las mejoras llevadas a cabo en el año 2017, el Centro de Interpretación goza de un buen estado general de conservación, aunque se ha solicitado al Ayuntamiento de Cartagena la realización de diversas obras para mantenerlo en buenas condiciones conforme a lo que se establece en el convenio firmado (reparación de la cubierta y de marqueterías metálicas, de desperfectos por humedades en pladur, equipo audiovisual, cartelería...).

Se han realizado diversas actuaciones de mantenimiento y mejora de las instalaciones del centro:

- Ha mejorado sustancialmente la conexión y servicio de telefonía e internet, gracias a la contratación el año anterior de conexión por fibra óptica.
- Se ha modificado el sistema de alarma, pasando a estar conectada directamente a la policía local de Cartagena.
- Se ha incorporado un programa de gestión de entradas y emisión de tickets.
- Con colaboradores voluntarios se está llevando a cabo a reparación de la iluminación de la maqueta 3D de la Sierra Minera y de la maqueta modelo de una mina que es utilizada de manera didáctica para las visitas, aunque todavía no están operativas.
- Se han realizado diversas reparaciones de fontanería y se han llevado a cabo trabajos de mantenimiento de los exteriores ajardinados del Centro.

El pleno del Ayuntamiento acordó por unanimidad el 28 de abril de 2022 la mejora de los accesos al Centro de Interpretación y se ha mejorado el asfaltado de la pista de acceso desde El Beal hasta el puente sobre la rambla de Las Matildes junto al Centro, aunque la mejora ha sido insuficiente y no ha cubierto todo el trazado que necesita arreglo y adecuación.

2.2 PARQUE AMBIENTAL Y VIVERO HUERTO PÍO

Durante este año 2022, tras los últimos coletazos de la pandemia se han logrado recuperar las actividades de educación ambiental de Huerto Pío, al tiempo que se han reforzado los trabajos de restauración ambiental en

diversas zonas de la Sierra Minera y se sigue manteniendo la actividad de agricultura ecológica a través de los huertos de ocio de La Verdolaga del Sur S.L.

A nivel económico, el Parque Ambiental de Huerto Pío no ha tenido de forma directa financiación pública específica, salvo una ayuda de las Juntas Vecinales de El Beal y El Algar para actividades concretas, y sigue dependiendo de los ingresos propios que genera por su actividad. Sin embargo, de forma indirecta se ha podido contar con la financiación procedente de la participación de la Fundación en varios proyectos o de algunas actividades contratadas con organismos públicos:

- El programa ESAL financiado por el SEFRM ha permitido mantener hasta 13 de abril de 2022 la contratación de 2 técnicos forestales más 1 técnica de educación ambiental que se habían incorporado el 14 de octubre de 2021.
- Los cursos de formación ocupacional realizados en Huerto Pío, con las prácticas realizadas por los alumnos en el propio parque ambiental;
- Las actividades de voluntariado ambiental en el entorno de Peña del Águila y Monte de las Cenizas y que son cubiertas por la DGMN a través del Parque Regional de Calblanque.
- Las actividades de “Una mañana en el parque” encargadas y costeadas por la Concejalía de educación del Ayto. de Cartagena
- Las actividades de difusión del Plan de Sostenibilidad Turística de Portmán encargadas y costeadas por el Ayuntamiento de La Unión.

De las actividades realizadas en las diferentes áreas de trabajo se ha dado puntual información en la web específica de Huerto Pío (<https://fundacionsierraminera.org/huerto-pio/>) y en redes sociales [Instagram](#), [twitter](#), <https://www.facebook.com/huerto.pio>

2.2.1 Educación ambiental

Las actividades de educación ambiental han logrado recuperar los niveles de participación previos a la pandemia. En total han participado en las diferentes actividades 3391 personas, multiplicando por tres las de los dos años anteriores en los que estuvieron muy limitadas por la pandemia.

Se han recuperado las **visitas de escolares a Huerto Pío** con 17 grupos en los que han participado 65 profesores y un total de 678 alumnos, a pesar de algunas anulaciones de actividades programadas por rebrotes de Covid o de gripe. Y también las **actividades en los propios centros escolares, o en su entorno**, especialmente con la actividad divulgativa “Una Mañana en el parque”, incluida en la oferta de actividades a los centros escolares de la Concejalía de Educación del Ayuntamiento de Cartagena, en los cursos 2021-2022 y 2022-2023. La actividad es gratuita para los alumnos y tiene gran aceptación entre los centros escolares. Se realiza en los parques del municipio de Cartagena y a través de juegos se explica la importancia de las zonas verdes en la ciudad y se da a conocer la vegetación autóctona y exótica, así como las aves más importantes en los entornos urbanos. Se hicieron un total de 36 actividades con 834 alumnos de primaria y 72 profesores.

En conjunto, se han realizado actividades con 1512 alumnos y 137 profesores, los que supone un incremento del 234% respecto a 2021, cuando sólo se llegó a 452 escolares. Además, se ha colaborado con el Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes en las actividades divulgativas realizadas en Portmán con los centros escolares de La Unión, dentro del Plan de Sostenibilidad Turística de Portmán.

La labor de [difusión de la oferta de actividades en los centros escolares se ha realizado de forma conjunta con la Mina Las Matildes](#), principalmente al inicio del curso y por medios telemáticos, aunque la superación de la pandemia ha permitido realizar también algunas visitas presenciales a equipos directivos de los centros, que deberían de aumentarse al comienzo de cada curso escolar.

También han aumentado las **visitas a Huerto Pío de otros grupos y asociaciones**, como Cáritas, ONCE y otras, que han sumado 8 visitas con 161 participantes.

Se ha continuado con los **talleres de educación ambiental** en Huerto Pío, como el de “destilación de plantas aromáticas” y nuevos talleres infantiles (“Día de la educación ambiental”, “pasta de sal”), junto con la novedad de [“La búsqueda del tesoro”](#). En total se han llevado a cabo 9 talleres con 113 participantes (en 2021, 10 talleres con 163 participantes).

Esta oferta de actividades de educación ambiental se ha complementado con los **“cumpleaños al natural”**, en Huerto Pío, como una manera alternativa de celebrar cumpleaños infantiles mediante juegos y talleres ligados a la naturaleza: se han realizado un total de 9 cumple con 240 participantes entre adultos y niños (en 2021 sólo 1 actividad con 38 participantes).

2.2.2 Voluntariado ambiental y otras actividades de difusión

Se han realizado nuevas actividades de **voluntariado ambiental**, en colaboración con el Parque Regional de Calblanque, Monte de las Cenizas y Peña del Águila, [con varios itinerarios y actividades de retirada de protectores](#). Además de jornadas informativas a los visitantes en el aparcamiento de Cenizas, para las que se diseñó y editó una [“Guía para visitar la Peña del Águila y el Monte de Las Cenizas”, que ha publicado la CARM en su web Murcianatural](#).

A estas actividades hay que añadir otras como las jornadas de voluntariado en el IES San Isidoro de los Dolores y el IES Pérez Reverte o las realizadas con participantes en diferentes programas sociales de la Fundación Sierra Minera (día educación ambiental en San Gil y [salida al Chorrillo con jóvenes](#)), así como las jornadas de voluntariado en el marco de las actuaciones de restauración ambiental del Cabezo Ventura. En total se han realizado 20 actividades de voluntariado donde han participado un total de 623 personas, además de grupos escolares con 20 profesores y 262 alumnos.

Y con el Ayuntamiento de Torre Pacheco se realizó una “Jornada de limpieza en el Cabezo Gordo, talleres de educación ambiental” con unos 150 asistentes.

También se ha participado desde Huerto Pío en diversas actividades y ferias para difundir la labor que hacemos, como el “Madre Tierra Fest” y la “Feria de las tradiciones y cultura popular del Mar Menor”.

2.2.3 Huerto Pío como recurso para la formación e inserción laboral

Las instalaciones de Huerto Pío se han seguido utilizando **como recurso para la formación e inserción laboral**, en coordinación con los proyectos de formación e inserción del área social de la Fundación. En concreto se han **realizado en el aula y en las instalaciones de Huerto Pío** dos cursos de formación ocupacional aprobados por el SEF para este año, en los que han participado 20 alumnos¹:

- **Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes**, del 14 de febrero al 6 de junio de 2022.
- **Agricultura ecológica**, iniciado el 26 de septiembre.

Más allá de estos cursos no se han realizado este año otras acciones formativas complementarias.

¹ Información más amplia en el apartado [1.2. Acciones de formación para el empleo](#)

2.2.4 Conservación del patrimonio natural y restauración ambiental de la Sierra Minera

Con el objetivo de potenciar **Huerto Pío como recurso para la conservación del patrimonio natural y la restauración ambiental de la Sierra Minera**, se han desarrollado las siguientes iniciativas y proyectos:

- Tercera fase del **Proyecto Sierra Minera Verde**, apoyado por Caixabank y Fundación Cajamurcia en la convocatoria de Medioambiente 2021, en colaboración con el Ayuntamiento de Cartagena y con el apoyo económico de Hidrogea. Se han llevado a cabo actuaciones hasta junio para iniciar la recuperación ambiental de una antigua **cantera a los pies del Cabezo Ventura**, y se han evaluado y reforzado las acciones realizadas en las fases anteriores. Esto ha supuesto un gran paso adelante en la restauración ambiental del Cabezo Ventura y su entorno, que se puede ver [en esta noticia de nuestra web](#). Y ya en el último trimestre del año [se ha iniciado una nueva fase al contar de nuevo con el apoyo de Caixabank y Fundación Cajamurcia en la Convocatoria de Medioambiente 2022](#).
- En los primeros meses del año se completaron las acciones de restauración ambiental iniciadas en diciembre de 2021 en una balsa de estériles del barranco de Los Magreros, en el entorno de la Peña del Águila, [en el marco del proyecto FiAmbRes](#) dirigido por un equipo de la UPCT.
- **Actuaciones silvícolas y de refuerzo del hábitat del Tetraclinis en el entorno de Huerta Calesa**, con el Parque Regional de Calblanque, Peña del Águila y Monte de las Cenizas, y contratadas por la DGMN. En mayo se hicieron unos primeros trabajos de desbroce en la mina Santo Tomás y a partir de octubre se han desarrollado trabajos de eliminación o poda de árboles o ramas muertos, de construcción de estructuras de corrección hidrológica para luchar contra la erosión en cauces con esa madera muerta y de refuerzo del hábitat del Tetraclinis con una nueva plantación de especies propias de este hábitat.
- También se ha participado en las reuniones de la **Mesa de reforestación** del Ayuntamiento de Cartagena, si bien no se presentó una nueva propuesta de actuaciones al no sacar el Ayuntamiento convocatoria de subvenciones en este año.

2.2.5 La Verdolaga del Sur S.L. como empresa de agroecología y jardinería

A final de enero, la actividad de producción y venta de hortaliza ecológica se suspendió tras la marcha de la trabajadora que la llevaba a cabo y la imposibilidad de sustitución. Se abrió un proceso para replantear la orientación de dicha actividad, que se retomó con la puesta en marcha de un nuevo curso de agricultura ecológica tras el verano.

La actividad de los huertos de ocio también se vio afectada aunque finalmente la trabajadora que los gestionaba pudo ser reemplazada por uno de los trabajadores contratado en el huerto a través del programa ESAL, que al terminar pasó a La Verdolaga. Desde ese momento se abre un proceso de transición en el que se reorganiza el proyecto y se le da un impulso a la difusión y captación de nuevos participantes así como al acompañamiento y orientación de los mismos en el día a día. Esta actividad terminó el año con 33 parcelas ocupadas y en funcionamiento, con el propósito de ampliar un recinto más con cuatro parcelas añadidas.

Debido a la reorganización de los recursos humanos, y a la necesidad de priorizar las tareas y acciones, este año el vivero ha quedado en un segundo plano, no pudiendo llevar a cabo el impulso en su actividad tal y como se había propuesto.

2.2.6 Mantenimiento de las instalaciones del Parque Ambiental

Durante el 2022 las tareas de mantenimiento y conservación de Huerto Pío, se han visto limitadas al no disponer de personal dedicado para ello en la mayor parte del año. Se han realizado varios arreglos en las instalaciones de los huertos de ocio, y gracias a la colaboración de los alumnos/as de los cursos de jardinería se ha podido realizar

el mantenimiento anual del exterior de la noria (limpiezas, encalado, y tratamientos de madera). En verano se realizaron los riegos de soporte en el parque ambiental a los plantones de 1 o 2 años. Además tras el cese de la actividad de venta de hortaliza en la parcela superior, para evitar un abandono total del espacio, se ha tenido que asumir el mantenimiento de dicho espacio, y añadirlo a las tareas de conservación generales del parque.

Finalmente no se ha realizado la campaña propuesta de sensibilización de abandono de residuos en el parque. La única acción realizada en este sentido ha sido la de instaurar la prohibición de fumar en todo el recinto, colocando cartelería informativa por todo el espacio y con una implicación de los participantes casi total, por lo que sin mayor dificultad se ha conseguido el éxito de esta medida.

3. PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE LA SIERRA MINERA

Se ha mantenido un intenso trabajo de estudio, seguimiento crítico, debate público y elaboración de propuestas sobre los planes más significativos para el desarrollo sostenible de la Sierra Minera, en colaboración con otras asociaciones y con las administraciones públicas, y promoviendo la información y la participación ciudadana.

3.1 PROTECCIÓN Y CONSERVACION DEL PATRIMONIO CULTURAL DE LA SIERRA MINERA

Actualización del catálogo de elementos y bienes mineros: tras la entrega a la CARM en 2020 de la revisión del catálogo de los sectores V, VI, VII y VIII del BIC de la Sierra Minera, junto con los elementos no incluidos en el BIC y los Lugares de Interés Geológico, por encargo de la Dirección General de Patrimonio Cultural se ha completado la **actualización de los sectores I, II, III y IV del BIC de la Sierra Minera**, con la misma metodología empleada en la fase anterior, y finalmente se ha [se ha publicado el catálogo completo en el portal web de Patrimonio Cultural de la Región de Murcia](#).

Tras el exhaustivo [Estudio de estrategias de conservación preventiva para el BIC del sitio histórico de la Sierra Minera de Cartagena – La Unión \(Murcia\)](#), entregado el 25 de febrero en 2020 al Instituto de Patrimonio Cultural de España (IPCE), se han mantenido el contacto con el Ministerio, la CARM y los dos ayuntamientos implicados con el fin de establecer un marco de colaboración entre las tres administraciones, que propicie la articulación de un programa plurianual de actuaciones para la conservación del patrimonio industrial de la Sierra Minera. Para ello, se han mantenido reuniones con el nuevo Director General de Patrimonio Cultural de la CARM y con el alcalde de La Unión y enviado escritos en julio al Ministerio de Cultura, celebrándose una nueva reunión online en noviembre con la subdirectora del Instituto de Patrimonio Cultural de España y técnicos de la Dirección G. de Bellas Artes, en la que se retomó la idea de crear una mesa de trabajo conjunta entre las tres administraciones y aprovechar la oportunidad histórica de las actuaciones previstas por el MITECO de restauración de zonas afectadas por la minería en la zona de influencia del Mar Menor, puesto que pueden permitir que pasen a titularidad pública numerosos elementos del patrimonio minero ubicados dentro de las zonas de actuación previstas, lo que facilitaría que se puede articular un programa de conservación del patrimonio del BIC de la Sierra Minera.

Además, ante situaciones concretas de deterioro y expolio de diversos elementos del patrimonio minero se han dirigido escritos denunciando los hechos y pidiendo medidas urgentes de protección y conservación, dirigidos a la DGPC, a los ayuntamientos concernidos y a los propietarios:

- Expolio del castillete de la mina Observación a Santelvas (abril).

- Desplome del castillete de obra de la mina San Sebastián y expolio en la Fundación Dos Hermanos (mayo).
- Expolio y degradación del patrimonio minero de la periferia del Cabezo Rajao, junto con la proliferación de vertidos de escombros en un entorno declarado BIC (mayo).

También se han realizado tareas de seguimiento de la ejecución de los proyectos de conservación promovidos desde la Fundación, de **actuaciones urgentes de consolidación de bienes del patrimonio minero en riesgo de desaparición**:

- El 15 de junio se realizó una nueva visita, junto con los técnicos del servicio de patrimonio histórico, a las **obras de conservación del patrimonio del conjunto minero de La Parreta**, que lleva a cabo la propietaria EMASA, siguiendo los requerimientos de la DGPC.
- En el último trimestre del año se consiguió que se pudieran realizar las [obras de emergencia para evitar el colapso del edificio monumental del transporte, del lavadero de El Lirio](#) sufragadas por la DGPC.
- Tras conceder el Ayuntamiento de Cartagena la licencia municipal, en el último trimestre del año se han podido ejecutar obras de **restauración del castillete y de la sala de máquinas de la mina Santo Tomás**, en la Peña del Águila. Hay que destacar que por primera vez en la historia de la Sierra Minera se ha logrado poner en pie un castillete caído, en este caso, el único de madera que se conserva en esta zona. Las obras han sido realizadas por Restauralia Cartago y dirigidas por el arquitecto J.M. Chacón, y han sido posibles gracias a la voluntad decidida de los responsables del Parque Regional de Calblanque de acometer actuaciones para preservar también el patrimonio cultural de este Parque Natural, la financiación de la DGMN y la autorización de la propiedad.
- Se ha realizado un seguimiento con el Ayuntamiento de Cartagena y la DGPC de los proyectos presentados para la consolidación y reparación de emergencia de la **mina Camarón** y su chimenea (en El Gorguel), en riesgo de colapso, y de conservación de la **mina Segunda Primavera**, en el entorno de Las Matildes. Pero ambos proyectos han seguidos bloqueados pendientes de la autorización del Ayuntamiento de Cartagena.

Malacate y nuevo museo minero: se ha realizado un seguimiento de la restauración del excepcional y único malacate minero y su ubicación en el nuevo museo minero de La Unión. Y se ha colaborado con el Ayuntamiento de La Unión en el proyecto de musealización, realizando una labor de asesoramiento técnico con la empresa encargada del proyecto, para la elaboración de los textos e imágenes del museo.

Con respecto a **Cueva Victoria**, con el Ayuntamiento de Cartagena se ha participado en una visita técnica y una mesa de trabajo realizada el 3 de noviembre, en la que se presentaron las diferentes propuestas de actuaciones para la adecuación de Cueva Victoria de cara a propiciar su apertura al público.

En las reuniones mantenidas con la DGPC se ha vuelto a solicitar la elaboración del **Plan Especial**, requerida por la ley de Patrimonio Cultural, para el desarrollo de la declaración vigente de la Sierra Minera como Bien de Interés Cultural en la categoría de sitio histórico. Y en las reuniones con el Ayuntamiento de La Unión se ha insistido en la necesidad de aprobar el **Catálogo de Bienes Protegidos**, pendiente desde 2013, en particular del catálogo de patrimonio geológico y minero.

En la reunión mantenida con la Dirección G. de Energía y Actividad Industrial y Minera en mayo, se volvió a reclamar la adecuación de los **pozos mineros peligrosos** y que las actuaciones de construcción o reparación de brocales sean adecuadas a su pertenencia a un entorno BIC. Posteriormente, el 3 de junio se realizó una visita a Portmán con técnicos de esta Dirección General.

3.2 PROTECCIÓN Y RESTAURACION AMBIENTAL DE LA SIERRA MINERA

3.2.1 Regeneración de la Bahía de Portmán

Se ha continuado el trabajo por la **regeneración ambiental de la Bahía de Portmán**, en coordinación estrecha con los colectivos vecinales de Portmán, de La Unión y de la comarca, y con las organizaciones ecologistas de la Región, habiéndose celebrado numerosas reuniones conjuntas, y asumiendo la representación de los colectivos en la Comisión de Seguimiento del Convenio para la regeneración de la Bahía de Portmán.

En relación con los [trabajos de mantenimiento que realiza TRAGSA en la Bahía](#), el 25 de febrero se mantuvo una reunión con el Jefe de la Demarcación de Costas en Murcia, con representantes de los colectivos de Portmán, para aclarar todas las dudas sobre las obras. Posteriormente se trasladó la información en Portmán a todos los colectivos, el 7 de marzo.

Se han celebrado dos reuniones de la **Comisión de Seguimiento**, el [1 de abril en Madrid](#), y el 27 de octubre en Portmán. En ellas se han abordado los avances en la [elaboración del nuevo proyecto, que finalmente fue contratada por el Ministerio en septiembre](#), además de los trabajos de mantenimiento que realiza TRAGSA. También se ha avanzado en la necesidad de coordinación entre el proyecto de la bahía, competencia del Ministerio, y el proyecto del puerto, competencia de la CARM.

Se ha facilitado información a la población de todo el proceso, [publicando todas las novedades en nuestra web](#) y participando en las asambleas informativas celebradas en Portmán el 29 de enero y, tras las reuniones de la Comisión de Seguimiento, el 5 de mayo y 17 de noviembre.

3.2.2 Nuevo proyecto de puerto de contenedores Barlomar

La Autoridad Portuaria de Cartagena sacó en el mes de agosto a información pública el Plan Director de Infraestructuras del Puerto de Cartagena para una **nueva ampliación de la Dársena de Escombreras**, denominada Barlomar, para ganar al mar 50 ha para una nueva terminal de contenedores. De forma conjunta con ANSE, [solicitamos una ampliación del plazo para presentar alegaciones](#), con el fin de facilitar la participación pública en este importante proyecto. Ante la falta de respuesta, finalmente [presentamos alegaciones](#), pidiendo que la elección de Escombreras conlleve el abandono definitivo del macroproyecto de terminal de contenedores en El Gorguel, y que se estudie en profundidad la alternativa 2 “*Reordenación de actividades sin nuevas infraestructuras. Terminal en Escombreras*”, que podría combinarse con la utilización como puerto seco de los terrenos de suelo industrial cercanos del Polígono Industrial de Los Camachos.

3.2.3 Restauración ambiental de la Sierra Minera y el Mar Menor

Tras las aportaciones realizadas en 2021 al **Marco de Actuaciones Prioritarias para Recuperar el Mar Menor** definido por el Ministerio tras declarar de interés general la recuperación del Mar Menor, se ha mantenido una estrecha colaboración con los técnicos del MITECO y de TRAGSATEC para la elaboración de los proyectos de **restauración de emplazamientos mineros peligrosos abandonados y de áreas afectadas por la minería en la zona de influencia del Mar Menor**. Para ello se han mantenido numerosas reuniones de trabajo y se envió en marzo al Ministerio un primer documento de sugerencias a la propuesta preliminar de soluciones para la adecuación de zonas degradadas por la minería. Posteriormente se organizaron y realizaron sendas **Jornadas en La Unión (17 de junio) y en el Llano del Beal (18 de junio)**, en las que participaron 71 personas, representantes de las asociaciones vecinales y colectivos de los pueblos de la Sierra Minera de Cartagena – La Unión y de la ribera del Mar Menor relacionada con ella, así como de organizaciones ambientales y ecologistas e investigadores de las Universidades con mayor experiencia en la materia. Con las aportaciones de ambas Jornadas se remitió al Ministerio en julio un informe de las mismas y de las propuestas recogidas, para que pudieran incorporarse en los proyectos. También se planteó al Ministerio la necesidad de realizar un estudio evaluando los resultados de las actuaciones de restauración ambiental de balsas de estériles realizadas anteriormente en la Sierra Minera, que finalmente se encargó desde el MITECO a un equipo del departamento de ecología de la Universidad de Murcia.

En relación con la propuesta de **creación de un cinturón verde en el Mar Menor**, que es otro de los ejes más destacados del Marco de Actuaciones Prioritarias para Recuperar el Mar Menor, también se ha colaborado con el Ministerio en la organización y realización de una **Jornada técnica** celebrada en la ETSIA de Cartagena el 10 de noviembre, sobre las actuaciones de restauración de ecosistemas en la franja perimetral del Mar Menor y a la creación del Cinturón Verde, en la que participaron 85 personas, de las asociaciones vecinales y colectivos de los municipios de la ribera del Mar Menor, así como de organizaciones agrarias, empresariales, ambientales y ecologistas, además de investigadores de las Universidades.

En la reunión mantenida con el Director G. de Energía y Actividad Industrial y Minera el 31 de mayo, se transmitió la queja por la parálisis del **Plan de Recuperación Ambiental de Suelos Afectados por la Minería (PRASAM)**, y la no constitución de su comité de participación social, así como la necesidad de apoyo y coordinación con las actuaciones impulsadas por el MITECO en la cuenca vertiente al Mar Menor.

En octubre se mantuvo una primera reunión con responsables técnicos de la Confederación Hidrográfica del Segura sobre el desarrollo de los proyectos y actuaciones de restauración ambiental de las **ramblas mineras que vierten al Mar Menor**. Se solicitó información de estos proyectos y se abrió un canal de comunicación que permita nuestra participación en la definición de las actuaciones. En noviembre y diciembre se hicieron varias visitas de campo de las obras en la rambla de la Carrasquilla, con técnicos de la CHS y de TRAGSA.

3.2.4 Parque Regional de Calblanque y Los Nietos

Se ha continuado participando como entidad invitada en las reuniones de la **Junta Rectora del Parque Regional de Calblanque, Peña del Águila y Monte de Las Cenizas**, celebradas el 25 de mayo y el 19 de diciembre, en el Centro Social de Los Belones. En ellas, desde la Fundación se ha insistido en la importancia de regular el acceso y uso público de Peña del Águila y Monte de Las Cenizas y valorado muy positivamente que se hayan apoyado desde el Parque las primeras actuaciones de recuperación del patrimonio minero.

En **Los Nietos**, la asociación de vecinos ha promovido la elaboración de un plan integral y participativo, creando un grupo promotor con reuniones periódicas a partir de noviembre, en el que participa activamente Fundación Sierra Minera.

4. RELACIONES EXTERNAS Y PROYECCIÓN PÚBLICA DE LA FUNDACIÓN

4.1 RELACIÓN CON OTRAS INICIATIVAS EN ZONAS MINERAS Y DE TRABAJO CON COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

En el ámbito social, la Fundación ha seguido participando de forma activa en la **Red contra la Pobreza y la Exclusión Social de la Región de Murcia (EAPN)**. Durante todo el año hemos participado en distintos grupos de trabajo:

- Derecho a unos ingresos suficientes.
- Derecho a un empleo digno.
- Derecho a la vivienda.
- Derecho a la educación y la formación.
- Derecho a la ciudadanía.

Además, durante este año se ha trabajado de manera muy estrecha con las entidades de EAPN-RM, a través de una comisión creada expresamente para coordinar la incidencia e interlocución con el IMAS y otros departamentos de la CARM para garantizar la **continuidad de los programas de mejora de la empleabilidad**, desarrollando

durante meses un intenso trabajo reivindicativo y de presión ante la administración regional, y de difusión de la importancia de estos programas para la inserción sociolaboral de 3500 personas en toda la región, [que se puede ver en este enlace de nuestra web](#).

Se ha participado en un grupo de dispositivo de entidades sociales coordinado desde el Ayuntamiento de Cartagena para dar respuesta y canalizar la ayuda y solidaridad de los ciudadanos ante la situación de **emergencia humanitaria provocada por la invasión rusa de Ucrania**. Para ello, participamos en diversas reuniones y actos, principalmente durante el mes de marzo. Igualmente publicamos una nota de [rechazo a la invasión de Ucrania y de solidaridad con el pueblo ucraniano](#).

En el área de patrimonio, la Fundación sigue vinculada a **TICCIH-España** y a la **SEDPGYM**.

Durante este año se ha mantenido también la vinculación con **FIARE-Banca Ética** en la Región de Murcia.

4.2 RELACIÓN CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

En relación con los planes de futuro de la Sierra Minera y con los proyectos e iniciativas de la Fundación, se han mantenido numerosas entrevistas, reuniones y contactos con los diferentes responsables de la administración local, regional y estatal:

- Con el **Ayuntamiento La Unión**, el 14 de febrero, 3 de mayo, 10 de junio y 4 de octubre se celebraron reuniones con el alcalde, y se han mantenido contactos con diversos concejales y técnicos municipales.
- Con el **Ayuntamiento de Cartagena**, se mantuvo una reunión el 23 de marzo con la concejala de servicios sociales, para abordar las necesidades de los programas del área de formación e inserción sociolaboral. El 6 de junio se realizó una reunión con la concejala de medio ambiente sobre la colaboración en el proyecto de restauración ambiental del Cabezo Ventura. Y el 17 de noviembre se celebró la reunión de la comisión de seguimiento del convenio de colaboración de la Mina Las Matildes, con la concejala y técnico de turismo. Además, se ha participado en la reunión de la mesa municipal de reforestación celebrada el 12 de diciembre.
- A nivel regional con los responsables políticos y técnicos de las diferentes áreas de administración de la **Comunidad Autónoma de la Región de Murcia**: el 9 de mayo se celebró una reunión con la Directora General de Servicios Sociales y Relaciones con el Tercer Sector y el 4 de julio con el Director General de Vivienda, con los que se trató la necesidad de un plan integral para abordar las necesidades del Barrio San Gil, entre otros asuntos. El 31 de mayo con el Director General de Energía y Actividad Industrial y Minera. El 7 de abril con el nuevo Director General de Patrimonio Cultural, que posteriormente realizó una visita al Centro de Interpretación de la mina Las Matildes y al Parque Ambiental de Huerto Pío, el 8 de junio, y pudo conocer de primera mano la labor que se realiza desde el área de patrimonio de la Fundación Sierra Minera. Y el 17 de enero y 24 de octubre se mantuvieron reuniones con el Consejero y el Secretario General de Fomento e Infraestructuras, sobre el proyecto del puerto de Portmán.
- A nivel de la **administración central**, se han mantenido contactos con el **Ministerio de Cultura y Deportes**, que derivaron en la reunión online celebrada el 24 de noviembre con la Subdirectora General del IPCE y técnicos de la Subdirección G. de Bienes Culturales. Y con el **Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico**:
 - En relación con el proyecto de la Bahía de Portmán, además de la participación en las reuniones de la Comisión de Seguimiento celebradas el 1 de abril y 27 de octubre, se han mantenido contactos frecuentes con el Jefe de la Demarcación de Costas de Murcia, además de la reunión celebrada el 25 de febrero.
 - Y en relación con el Marco de Actuaciones Prioritarias para el Mar Menor, se han mantenido numerosas reuniones con técnicos del MITECO y TRAGSATEC sobre las actuaciones en suelos

mineros y en el cinturón verde. Y con la CHS, una reunión con el responsable de los proyectos en ramblas mineras el 24 de octubre. Además, se ha participado en los actos de presentación de los avances del Marco de Actuaciones para el Mar Menor, por parte de la vicepresidenta, 11 de febrero y 22 de julio.

4.3 RELACIÓN CON EMPRESAS, UNIVERSIDADES Y OTRAS INSTITUCIONES

Se ha dado continuidad al trabajo con el tejido empresarial de la comarca, especialmente desde el área de empleo, orientación e inserción laboral, reforzando el trabajo de intermediación laboral. Durante el 2022 se han mantenido las actuaciones de prospección con empresas para la gestión de prácticas de los cursos de formación ocupacional (comercio, almacén, jardinería, limpieza, ayudante de cocina y atención sociosanitaria a personas dependientes en domicilios). También se han tenido contactos con el presidente de la federación de asociaciones empresariales de La Unión (FAEPU).

Se ha registrado en la aplicación informática del servicio de orientación e inserción sociolaboral todas aquellas empresas con las que ha existido alguna relación y las ofertas que han surgido de esa colaboración. Este uso nos ha permitido sacar mayor partido a esta herramienta.

Se ha mantenido la relación con responsables de **ILBOC** (Iberian Lube Base Oils Company, S.A.) tras la concesión de una donación de 11.000€ que ha permitido la compra, a primeros del año, de una furgoneta de segunda mano para las actividades del Parque Ambiental de Huerto Pío y de las acciones formativas de la fundación. El 19 de enero, responsables de la empresa realizaron una visita a Huerto Pío y al local de la Fundación en Maquinista de Levante.

Con la **Fundación Cajamurcia** y **CaixaBank** se ha mantenido la conexión a raíz de la ayuda comprometida el año anterior para financiar la tercera fase del proyecto Sierra Minera Verde, y con la confirmación de una nueva ayuda en la convocatoria de medio ambiente y desarrollo sostenible de este año para la cuarta fase del proyecto.

También se han mantenido contactos con responsables de **Hidrogea**, que han derivado en la firma de un nuevo convenio de colaboración a través del cual esta empresa apoya económicamente la financiación de la restauración ambiental en el Cabezo Ventura.

Otra línea de trabajo ha sido la relación con los principales **propietarios del patrimonio industrial** de la Sierra Minera, iniciada a raíz de los estudios realizados para el IPCE y para la DGPC. Así se han mantenido contactos con representantes de Portmán Golf, y reuniones con Francisco Fuentes Narváez, principal propietario de Peña del Águila, posibilitando éste con su autorización la realización de las actuaciones en la Mina Santo Tomás y en el entorno de Huerta Calesa. Igualmente, se han mantenido contactos con un representante de la empresa Fermín García e Hijos, en relación con las actuaciones en la mina Segunda Primavera requeridas desde la DGPC.

La relación con la **Universidad Politécnica de Cartagena** se ha intensificado, manteniendo una reunión con la rectora el 11 de mayo. Además se ha mantenido la colaboración con el equipo de la ETSIA que lidera el proyecto FiAmbRes, y se gestionó con la UPCT la utilización del salón de grados de agrónomos para la celebración de la Jornada sobre el Cinturón Verde con el MITECO. Con la **Universidad de Murcia**, se ha tenido contacto con el departamento de ecología para la elaboración de un estudio de evaluación de las actuaciones de restauración ambiental realizadas en balsas de estériles en la Sierra Minera.

4.4 DIFUSIÓN Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Se han enviado de forma periódica informaciones a los medios de comunicación sobre los proyectos y actividades de la Fundación, tanto de los proyectos sociales, como de las actividades organizadas desde Huerto Pío y el Centro de Interpretación de Las Matildes.

Desde el área social se remitió el 2 de marzo una [nota de prensa a los medios de comunicación](#) haciendo balance de los resultados conseguidos por los proyectos de formación, inclusión e inserción sociolaboral durante el año anterior, 2021.

El 14 de noviembre, 7 Región de Murcia se interesó por el curso del SEF de “Agricultura Ecológica” y realizó un reportaje para ser emitido en el programa “MurciaEmplea” en 2023.

La página web de la Fundación ha seguido siendo el instrumento principal a través del que hemos ido dando difusión a todas las iniciativas desarrolladas desde las distintas áreas a lo largo de todo el año, tanto a nivel general de la Fundación como en las páginas específicas del área social, Huerto Pío y Mina Las Matildes. También se ha mantenido la difusión de las actividades a través de las redes sociales: Facebook, Twitter e Instagram, tanto en las generales de la Fundación como en las específicas de Huerto Pío y Mina Las Matildes.

Aun así, todavía existe un amplio desconocimiento entre la población de nuestro entorno cercano de los proyectos que desarrollamos y de la Fundación Sierra Minera en sí misma, lo cual es un déficit que es necesario superar, procurando una mayor proyección en los municipios de La Unión y Cartagena principalmente, así como al resto de la Región.

5. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA FUNDACIÓN

5.1 PATRONATO Y CONSEJO EJECUTIVO

El Patronato ha tenido dos sesiones durante el año 2022, que se han realizado de forma mixta, presencial en la Maquinista de Levante y por videoconferencia. En ellas se han abordado los asuntos esenciales de la vida de la Fundación:

- El [27 de junio se aprobaron la memoria y balance económico de 2021 y el presupuesto anual de 2022. Y se procedió a la renovación del Patronato.](#)
- Y el 22 de diciembre se aprobó el Plan de Actividades para 2023, además de revisar los proyectos y actividades desarrollados en el segundo semestre del año y la situación económica de la Fundación, así como la evolución durante el año de la plantilla de personal contratado para la ejecución de los diferentes proyectos.

Por su parte, el Consejo Ejecutivo se ha reunido de forma ordinaria una vez al mes, salvo en los meses en los que se reunió el patronato. Las reuniones se han seguido realizando también de forma mixta, presencial y por videoconferencia.

5.2 EQUIPO TÉCNICO

Para el desarrollo de los diferentes proyectos en las distintas áreas, la Fundación ha contado con un extraordinario equipo de profesionales, muy cualificados, contratados en la mayoría de los casos en base a cada uno de los proyectos, distribuidos en tres áreas: administración, área social y área de patrimonio. Progresivamente se ha ido consolidando el equipo y logrando su continuidad, a pesar de que la financiación de los proyectos a los que están vinculados sea de carácter anual, en la gran mayoría de los casos. Además, a raíz de la reforma laboral aprobada por el Parlamento, la mayoría del personal cuenta ya con contrato indefinido o de fijo discontinuo.

Los recursos humanos dedicados a la **administración** de la Fundación y la gestión de los proyectos a lo largo del año se han consolidado con dos técnicos de administración a 35 horas semanales.

Para la limpieza de locales se ha tenido contratada a una persona a 6 horas semanales ya que este año no hemos contado con la financiación del API.

El equipo de profesionales más amplio es el vinculado con el **área social**. El número medio de trabajadores contratados en esta área durante todo el año ha sido de 14 personas, con un mínimo de 10 en agosto y un máximo de 17 en marzo. La jornada laboral media ha sido de 32 horas semanales. La mayoría de los profesionales del equipo han estado contratados todo el año.

En el **área de patrimonio y medio ambiente** la situación laboral es más precaria:

- En Huerto Pío, el número medio de trabajadores contratados ha sido de 6 personas. La jornada laboral media ha sido de 17 horas, durante 10 meses, debido a la estacionalidad de estos trabajos.
- Por su parte, el Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes hemos contado con 2 personas con una jornada laboral media de 28 horas.

En estos equipos hemos contado en las tres áreas de la Fundación con jóvenes titulados, desempleados y beneficiarios del Sistema de Garantía Juvenil gracias al Programa de **Empleo con entidades sin ánimo de lucro (ESAL)**, financiado por el SEF. Así, del 1 de enero al 15 de abril se ha contado con 7 jóvenes profesionales, gracias a la subvención de 61.172,06 € aprobada por el SEF en la convocatoria de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro de 2021 y en ejecución desde el 14 de octubre de 2021: un técnico administrativo y un técnico de comunicación, para el apoyo en la gestión y difusión de la Fundación; una educadora social y un trabajador social para los proyectos sociales; dos técnicos de conservación del medio natural para Huerto Pío y un técnico de actividades turísticas para apoyar en el Centro de Interpretación de Las Matildes.

En conjunto, junto con los ESAL, hemos tenido una media de 25 trabajadores con una jornada laboral media de 30 horas semanales. El mes con menos personal ha sido agosto con 15 trabajadores. En cuanto al tipo de contrato, 13 trabajadores son fijos y 4 trabajadores fijos discontinuos, además del personal eventual.

Los gastos de personal han ascendido a 533.707,80€ lo que supone 85.972,06€ menos que en 2021, representando un 77,74 % de los gastos totales de Fundación.

Hay que destacar que por primera vez se han producido bajas en el equipo por jubilación: Ángel Abel Marcos en el área social, y Pedro Cantarero en Huerto Pío.

Por otro lado, durante el año 2022 se ha acogido **alumnado en prácticas** de diferentes titulaciones provenientes de instituciones y centros de formación con los que hemos firmado acuerdos de colaboración para la acogida de dichos alumnos en nuestra fundación. En total han sido 8 personas las que han estado en prácticas, de titulaciones como “Grado en Trabajo Social” por la Universidad de Murcia y por la UNED, del grado en “Educación Social” de la UNED, de los ciclos formativos de “Técnico Superior en Animación Sociocultural” del IES Mediterráneo, “Técnico en Sistemas Microinformáticos y Redes” del IES Carthago Spartaria, de la Formación Profesional Básica de “Servicios Administrativos y Generales” del IES Sierra Minera y del certificado de profesionalidad de “Docencia de la formación Profesional para el Empleo” del centro de formación EZOS.

El trabajo en equipo ha seguido siendo una característica básica en la organización de la Fundación, con reuniones semanales del personal de los proyectos sociales. Para operativizar estos encuentros y poder profundizar más en ciertos temas, se han creado también dentro del Área Social varias comisiones de trabajo: Orientación e inserción sociolaboral; prospección; formación, y dinamización e intervención social. En cada comisión se ha establecido unos objetivos, unas actividades a desarrollar y el equipo encargado de llevarlas a cabo. Estos espacios nos han permitido organizar mejor el trabajo, crear protocolos de actuación, diseñar nuevas herramientas de trabajo, compartir experiencias, rentabilizar esfuerzos/recursos, realizar un seguimiento y evaluación continua de proyectos y elaboración de nuevos proyectos.

También se han realizado reuniones periódicas del equipo de trabajadores y voluntarios de Huerto Pío.

5.3 VOLUNTARIADO

Durante este año hemos dado de alta a 16 personas voluntarias, de las cuales 12 han participado apoyando diversas actividades. La incorporación de estos participantes se ha vehiculado a través del proyecto “Actúa – Promoción del voluntariado social en la Sierra Minera”, que ha permitido coordinar tanto la acogida y el seguimiento de su implicación en la entidad. Las personas voluntarias han ofrecido su apoyo especialmente en las actividades relacionadas con el refuerzo educativo con menores y actividades de ocio y tiempo libre.

En Huerto Pío también se han mantenido las colaboraciones voluntarias tanto en las labores de mantenimiento como en las actividades realizadas.

5.4 LOCALES Y EQUIPAMIENTO

Se ha mantenido el local cedido por el Ayuntamiento de La Unión en la Maquinista de Levante, como local central desde el que se desarrollan la mayoría de los proyectos sociales, y aula de formación. Así mismo, el local está reconocido por el SEF para la realización de las especialidades de formación homologadas, como limpieza de superficies en edificios y locales. El Ayuntamiento también ha continuado cediendo el aula situada en el parque de educación vial y la sala de prensa ubicada en la Casa del Piñón, desde donde se han desarrollado talleres y cursos de formación pertenecientes al área social, debido al aumento de este tipo de actividades.

También se mantiene el local social cedido por el Instituto de la Vivienda en el Barrio San Gil. Desde la Fundación se siguen cubriendo todos los gastos del local, a excepción de los gastos de agua que fueron asumidos por el Ayuntamiento, conforme al acuerdo de uso del local de 2012.

Además, se dispone de otros locales en Cartagena:

- Para los diferentes proyectos del área social se han utilizado locales cedidos en el club de la tercera edad de El Algar, La Cabaña y el nuevo Local Social en el Llano del Beal, el Local Social de Alumbres y la OMITA de Los Nietos. A lo largo de este año se inician los trámites con la CARM y el Ayuntamiento para poder dar de alta estos locales como centros inscritos en el Registro de Centros y Servicios Sociales de la Consejería de Política Social, algo que deberá continuarse a lo largo del año 2023.
- En el casco urbano de Cartagena, la Fundación dispone de una oficina permanente, para las tareas de gerencia de la misma, en la c/ San Leandro, nº 19.
- Las instalaciones de la Mina Las Matildes, en El Beal, propiedad del Ayuntamiento de Cartagena y cedidas a la Fundación Sierra Minera mediante una cesión de uso indefinida a raíz del Proyecto Jara, que permitió su rehabilitación. Desde 2005 permanece abierta al público como Centro de Interpretación, siendo además utilizada para el desarrollo de actividades de los diferentes proyectos sociales de la Fundación.

5.5 GESTIÓN DE LA CALIDAD

En el Área de Formación e Inserción Sociolaboral se ha continuado con la implantación a lo largo de todo el año del sistema de gestión de calidad según la norma UNE-EN ISO 9001:2015, que fue certificado por primera vez en julio de 2020.

El 7 de septiembre se realiza la auditoría interna del sistema con el apoyo de la empresa DHA Consultoría y finalmente se recibe la visita de la auditoría externa el día 22 de ese mismo mes, a través de la certificadora SGS. Como resultado de este proceso se consigue un informe favorable que recoge la renovación por tercer y último año, sin que se haya registrado ninguna “no conformidad”. De cara al año 2023, se tendrá que continuar trabajando en esta misma dirección y solicitar de nuevo la certificación completa del sistema, ya que la actual tiene una vigencia de tres años.