



**MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES
AÑO 2020**

PATRONATO DE LA FUNDACION SIERRA MINERA

28 de junio de 2021

Índice

0. OBJETIVOS	3
1. AREA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIAL.....	3
1.1 ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL.....	4
1.2 ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO ligadas a los proyectos impulsados por la Fundación: 6	
1.3 INTERVENCIÓN CON INMIGRANTES	9
1.4 INTERVENCIÓN SOCIAL EN EL BARRIO SAN GIL.....	9
1.5 INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA CON JÓVENES	10
1.6 OTRAS INICIATIVAS	11
2. PROYECTOS DE RECUPERACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL	11
2.1 CENTRO DE INTERPRETACIÓN MINA LAS MATILDES.....	12
2.2 PARQUE AMBIENTAL HUERTO PIO.....	15
2.3 PARQUE MINERO DE LA UNIÓN	19
2.4 NUEVOS PROYECTOS.....	19
3. PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE LA SIERRA MINERA	19
3.1 PROTECCIÓN Y CONSERVACION DEL PATRIMONIO CULTURAL DE LA SIERRA MINERA	19
3.2 PROTECCIÓN Y RESTAURACION AMBIENTAL DE LA SIERRA MINERA	21
4. RELACIONES EXTERNAS Y PROYECCIÓN PÚBLICA DE LA FUNDACIÓN.....	22
4.1 RELACIÓN CON OTRAS INICIATIVAS EN ZONAS MINERAS Y DE TRABAJO CON COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN	22
4.2 RELACIÓN CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.....	22
4.3 RELACIÓN CON EMPRESAS, UNIVERSIDADES Y OTRAS INSTITUCIONES	23
4.4 DIFUSIÓN Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN	24
5. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA FUNDACIÓN	24
5.1 PATRONATO Y CONSEJO EJECUTIVO	24
5.2 EQUIPO TÉCNICO	24
5.3 VOLUNTARIADO	26
5.4 LOCALES Y EQUIPAMIENTO	26
5.5 GESTIÓN DE LA CALIDAD	27

0. OBJETIVOS

El Plan de Actividades propuesto para 2020 pretendía la continuidad e impulso de los proyectos en marcha y de la propia Fundación, en torno a los objetivos o líneas estratégicas siguientes:

- Eje 1º. Promover la formación e inserción social de la población en riesgo de exclusión.
- Eje 2º. Promover la recuperación del patrimonio cultural y ambiental de la Sierra Minera.
- Eje 3º. Fortalecer el tejido social y promover un desarrollo local participativo y sostenible.
- Eje 4º. Potenciar el trabajo en red con otras organizaciones, la colaboración con las administraciones y la proyección pública de la Fundación.
- Eje 5º. Mejorar el funcionamiento, la organización y la financiación de la Fundación.

Además, tenía como pretensión incidir especialmente en evaluar el camino hecho hasta ahora y redefinir los objetivos para los próximos años, así como dar a conocer más entre la población el trabajo que realizamos y ampliar la base social de la Fundación.

Sin embargo, la crisis provocada por la pandemia mundial del coronavirus ha trastocado ampliamente el desarrollo de los diferentes proyectos y actividades previstas en las diferentes áreas.

1. AREA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIAL

En esta área los **objetivos** principales han sido:

- 1) Mantener y ampliar el servicio de orientación y apoyo a la inserción dirigido principalmente a las personas en riesgo de exclusión social, jóvenes, inmigrantes y paradas de larga duración, dándole una mayor continuidad y alcance, consolidando la atención en los diferentes pueblos de la Sierra Minera.
- 2) Desarrollar nuevas acciones de formación ocupacional dirigidas a las personas desempleadas y poner en marcha nuevas actuaciones encaminadas al acompañamiento para la inclusión en el sistema de educación o formación de aquellos jóvenes más vulnerables.
- 3) Mantener la intervención socioeducativa con la población del Barrio San Gil, buscando vías de financiación que lo hagan posible, y a través del voluntariado, priorizando las acciones en función de los recursos escasos y de las necesidades de la población, abriéndolo en su caso a otros sectores de población, a la vez que se intenta definir un plan integral con las administraciones públicas responsables.
- 4) Fomentar la convivencia ciudadana, la participación social, la igualdad de género y la puesta en valor de la diversidad cultural, propiciando que los vecinos y vecinas sean los protagonistas del desarrollo y la mejora de las condiciones de vida de su comunidad.

El desarrollo de los diferentes proyectos para alcanzar esos objetivos ha estado muy condicionado por la evolución de la pandemia y de las medidas tomadas para contenerla, aunque la totalidad de los proyectos han continuado adelante, adaptando su actividad a las limitaciones derivadas de la pandemia.

Hay que destacar también la amplia y puntual información de todas las actividades de los distintos proyectos en la página web específica del área social (<https://fundacionsierraminera.org/area-social/>) y su difusión en redes sociales.

1.1 ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Durante este año se ha mantenido este eje de actuación con la finalidad última de apoyar, asesorar y acompañar a las personas con mayores dificultades para acceder al mercado laboral a través de itinerarios personalizados (atendiendo a las necesidades de cada uno) hasta conseguir personas autónomas en la propia búsqueda activa de empleo como en el mantenimiento de un trabajo. El impacto de la pandemia ha traído consigo un aumento del desempleo y la demanda de actuaciones de orientación e inserción laboral, a la vez que los distintos períodos de confinamiento y las restricciones sanitarias han condicionado y limitado esa atención presencial por parte del personal adscrito a estos proyectos. Para dar respuesta a esta realidad los diferentes proyectos han implementado una serie de mecanismos que han permitido realizar atenciones y el seguimiento de los participantes a través de vías telemáticas, a la vez que las puertas de la entidad han permanecido abiertas al público con todas las medidas de seguridad durante todo el año, salvo los meses de marzo a mayo donde vivimos un confinamiento más estricto, para aquellas gestiones que necesariamente requerían un trato presencial.

Se han desarrollado los siguientes proyectos/ actuaciones:

- **Programa de Inserción Socio Laboral de población en riesgo de exclusión Sierra Minera.** Este programa da continuidad al iniciado por primera vez en 2015 a través de la convocatoria de subvenciones con cargo al IRPF 2019 y cuyo presupuesto ha sido para este año de 32.335,60 €. Es un programa marco en el que se incluyen diferentes acciones de orientación, formación e inserción social y laboral, tanto con población en riesgo de exclusión, como inmigrantes. El programa combina actividades de información, orientación y asesoramiento, formación prelaboral y formación ocupacional, conocimiento de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación y seguimiento en el proceso de inserción laboral, articuladas en torno al desarrollo de itinerarios personalizados de inserción laboral. Se ha desarrollado desde el 1 de enero hasta 31 de diciembre de 2020. Se ha atendido prioritariamente a población inmigrante y otros colectivos que no participaban en los otros proyectos de empleo. Han sido atendidas 173 personas (60% es población inmigrante), de las cuales 112 han participado en tutorías de orientación, 85 personas han recibido atención y asesoramiento social, 43 personas han participado en acciones formativas, 44 personas han participado en tutorías de inserción laboral, de las que 15 han logrado acceder a un empleo.

En agosto salió la nueva convocatoria de subvenciones de la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Políticas Sociales. Se presentó un nuevo proyecto para darle continuidad durante el año 2021, y el 14 de diciembre se resolvió desde la CARM con un presupuesto de 40.958,40 €.

Paralelamente, en mayo se presentó un nuevo proyecto a la convocatoria de **subvenciones a instituciones sin ánimo de lucro de acción social con sede o delegación en el municipio de Cartagena, para el año 2020**, con el objetivo de complementar y ampliar este programa financiado con cargo al IRPF. El Ayuntamiento de Cartagena resolvió en octubre de 2020, concediendo una subvención de 15.875 €. El proyecto se ha desarrollado desde enero hasta diciembre de 2020, continuando con el Servicio Itinerante de Orientación Sociolaboral en las localidades de la Sierra Minera de Cartagena: en El Algar se ha atendido los martes de 9:00 a 12:00, en Alumbres los miércoles de 9:30 a 12:30, en Los Nietos los jueves de 9:30 a 12:30 y los viernes en El Llano del Beal, con un horario de 9:30 a 12:30. Este horario se mantuvo del 1 de enero al 13 de marzo. A partir de la declaración del estado de alarma las atenciones en las diferentes localidades se han realizado telefónicamente. Además, se ha ofrecido un Taller de Alfabetización y competencias personales con mujeres inmigrantes, continuando el trabajo iniciado en el proyecto anterior. De enero a marzo de 2020: Se ha desarrollado los lunes en el aula del Local de la Cruz Roja del Llano del Beal de 9:30 a 12:30 con unas 8 mujeres y se han realizado 6 sesiones. Y los jueves, en Los Nietos, en la Asociación de Vecinos, de 9:30 a 12:30, donde han participado unas 16 mujeres. En Los Nietos se ha trabajado con dos grupos: el grupo 1, formado con mujeres que llevan tiempo asistiendo a clase y su nivel de español es medio y un grupo 2 formado por mujeres que apenas conocen el idioma y en algunos casos son analfabetas. Se han realizado, en esta última localidad, ocho sesiones. De marzo a junio se ha

continuado el trabajo de alfabetización a través de WhatsApp y llamadas telefónicas. Y de octubre a diciembre: se ha desarrollado los viernes en el aula del Local de la Cruz Roja de El Llano del Beal de 9:30 a 12:30 con 6 mujeres (7 sesiones).

También se presentó, el 21 de mayo de 2020, un proyecto a la Convocatoria de Inserción Sociolaboral de Fundación Bancaria “La Caixa” denominado: **PUNTO DE PARTIDA. Programa de Inserción sociolaboral para personas en situación de exclusión**. Este proyecto pretendía complementar a los dos proyectos de inserción laboral IRPF y Ayuntamiento de Cartagena, pero no fue seleccionado.

- **Proyecto de Inserción Socio-Laboral con población en riesgo de exclusión + EMPLEO:** Se ha logrado dar continuidad a este proyecto dirigido a posibilitar el acceso al empleo de personas adultas (preferentemente a mayores de 29 años) en situación de exclusión social, de forma complementaria con las acciones formativas y con los otros proyectos de inserción que se desarrollan. En primer lugar se completó el proyecto +EMPLEO 2019, del 1 de enero al 3 de mayo, que ha contado con una financiación de 90.000,00 €. Habiendo sido atendidas 151 personas, de las que 90 han sido participantes acreditados (31 hombres y 59 mujeres), de los cuales 34 han logrado una inserción laboral.

Los talleres BAE se han incorporado todos los martes y jueves como un espacio de 10 a 12 horas para que los participantes que tienen ciertas habilidades puedan desarrollar su búsqueda de empleo y la soltura en tareas ofimáticas para manejarse por internet. En las formaciones ocupacionales propias del programa han cualificado 30 participantes, y 4 más han cualificado en cursos externos al programa.

Se ha tratado de continuar una buena relación con otras entidades y recursos de la zona (Centros Locales, Servicios Sociales, asociaciones, SEF, etc.), siendo ampliada a nuevas entidades y recursos en función de las necesidades de nuestros participantes. La pandemia del coronavirus ha condicionado la fluidez de la coordinación y, sobre todo, la realización de reuniones de coordinación que han sido muy puntuales. Las derivaciones desde el SEF de La Unión se realizan de manera muy fluida y constante con un total de 18 derivaciones, y desde servicios sociales han sido 6 derivaciones.

Para dar continuidad al proyecto y evitar la interrupción del trabajo con los participantes, el proyecto +EMPLEO 2020 se inició el 4 de mayo de este año para finalizar el 15 de marzo de 2021. Se solicitó al IMAS una nueva subvención en la convocatoria del año 2020, siendo concedida en noviembre de 2020 la cantidad de 112.600 €, cantidad un 25% más alta que la del programa anterior. Hasta diciembre de 2020 se ha desarrollado este programa con un total de 87 participantes. Los 2 cursos de formación de + EMPLEO 2020 programados en este proyecto fueron: Actividades Auxiliares de Comercio (de octubre a noviembre 2020) y Actividades Auxiliares de Almacén, previsto para el primer trimestre del año 2021.

- **Proyecto LABOR,** de mejora de la empleabilidad dirigido a jóvenes en situación o riesgo de exclusión social, subvencionado por el IMAS y cofinanciado por el FSE. En su convocatoria de 2019, el proyecto se ha ejecutado desde el 1 de septiembre de ese año hasta el 31 de agosto de 2020, contando con 106.600€ de subvención concedida, un 34% superior al año anterior. Como en ocasiones anteriores, la intervención se ha basado en dos líneas de actuación: itinerarios de inserción y formación. Dentro de este último eje, se han impartido las formaciones ocupacionales de “actividades auxiliares de comercio y almacén” y “operaciones básicas de restaurante y bar”, cuyos resultados se detallan en otro apartado posterior de esta memoria. En el eje de itinerario el proyecto se mantuvo en la cifra total de 90 jóvenes participantes (39 hombres y 51 mujeres), aunque se atendió durante ese periodo a un total de 132 jóvenes. Las derivaciones desde servicios sociales y el SEF han continuado siendo muy escasas, siendo 3 casos provenientes de cada una de estas respectivamente. Otros 4 participantes han venido derivados de otras entidades (CEFIS, Diagrama o institutos). En cuanto al objetivo propuesto de que los participantes adquieran una experiencia laboral, se ha logrado que 23 (el 25%) consiguieran un contrato de trabajo. Transcurridos 6 meses tras la finalización del programa, 14 participantes continuaban trabajando. De manera complementaria se organizaron actividades de activación y motivación, realizando un total de 14 actividades presenciales: deportivas,

charlas de dinamización del empleo juvenil, excursiones, cineforum, talleres, etc. en las que han participado un total de 60 jóvenes. En el mes de julio el IMAS publicó la nueva convocatoria de 2020, a la que se presentó una nueva solicitud con el fin de dar continuidad al proyecto. A finales de año se recibió la resolución favorable con la concesión de subvención por un importe de 183.000€, lo que supone un incremento del 72% y un aumento también del período de ejecución del proyecto al tener una consideración plurianual. Así, el nuevo proyecto “Labor VI” se inició el 1 de septiembre de 2019 y tiene prevista su finalización el 31 de diciembre de 2021. Se trata del segundo año que el proyecto cuenta con el reconocimiento del ámbito comarcal, lo que permite dar continuidad a la intervención en los espacios de atención en el municipio de Cartagena: El Algar, Los Nietos, Llano del Beal y Alumbres.

- **Servicio de Atención Personalizada a desempleados de larga duración:** financiado por el Servicio Regional de Empleo y Formación con 79.200€, concluyó su última edición el 28 de febrero de 2020, después de 1 año de proyecto que contó con 2 técnicos a jornada completa para la atención a 240 personas paradas de larga duración de la zona de la Sierra Minera de Cartagena-La Unión. El SAP ofreció itinerarios individuales y personalizados de empleo que combinaron información laboral y profesional, orientación para el empleo y autoempleo y apoyo activo a la inserción laboral. Se superó el compromiso de que, al menos, el 10% de los usuarios consiguieran una inserción laboral por un período mínimo de 3 meses a jornada completa o 6 meses a jornada parcial. A lo largo de todo el proyecto se logró que 78 de los participantes consiguieran una experiencia laboral. Finalmente este proyecto no ha tenido continuidad puesto que el SEF tomó la decisión de no prestar este servicio a través de la convocatoria de subvenciones con entidades del tercer sector especializadas.
- En enero de 2020 dio comienzo la contratación de una limpiadora dentro de los **Programas de Integración Sociolaboral** (APIS) perteneciente a la convocatoria de ayudas del IMAS dirigida a personas en riesgo de exclusión social. Estuvo trabajando durante 10 meses una persona propuesta desde el programa “+Empleo”, ocupándose de las tareas de limpieza de todas las instalaciones de la entidad, con una jornada de 20 horas semanales.

En julio de 2020 se publicó la nueva convocatoria por parte del IMAS a la que presentamos un nuevo proyecto para volver a contratar a otra persona para el puesto de limpieza en la Fundación, a media jornada durante 10 meses. Durante el mes de noviembre se realizó el proceso de selección, siendo finalmente contratado un candidato propuesta por el proyecto “Labor”, quedando pendiente el inicio de su contrato para enero de 2021.

- Se han realizado actuaciones de **prospección e intermediación laboral** con empresas de la comarca para la realización de prácticas profesionales de los alumnos de nuestros cursos de formación, y para facilitar la **inserción laboral de los participantes en nuestros proyectos. Se ha contactado con 133 empresas, a través** contactos telefónicos y por correo electrónico, gestionando 24 ofertas de trabajo directamente con dichas empresas para cubrir puestos de trabajo con los participantes de los proyectos y la bolsa general.

1.2 ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO ligadas a los proyectos impulsados por la Fundación:

El **Programa Formativo Profesional en la modalidad adaptada de Servicios Auxiliares de Restaurante y Bar** del curso académico 19/20, iniciado el 1 de diciembre de 2019, se dio por finalizado el 30 de septiembre de 2020. El curso comenzó con un total de 15 alumnos, finalizándolo 13 alumnos. Tres de ellos superaron por completo el programa, siendo 5 los alumnos que aprobaron el taller profesional, pudiendo acceder a empresas en régimen de prácticas una vez finalizadas las acciones formativas. Todos ellos las finalizaron con éxito. De los 4 alumnos que establecieron contacto con empresas (1 de los alumnos, por el escaso nivel de conocimiento del idioma, realizó las prácticas en la propia Fundación), 3 fueron propuestos para incorporarse con contrato laboral.

Dos de ellos aceptaron la oferta mientras que una alumna prefirió realizar el 2º ciclo de E.S.O. en el Centro de Educación de Adultos de Cartagena (con excelentes resultados).

Para el curso académico 2020/2021 se solicitó a la Consejería de Educación y Cultura un nuevo programa de PFP en la misma especialidad. El Programa ha sido concedido un año más cofinanciado con fondos europeos, por un el mismo importe que el curso anterior (40.000€). El programa comenzó a mediados del mes de octubre, comenzándose las acciones formativas el día 16 del mismo mes, con un total de 13 alumnos. El número de alumnos de comienzo fue aceptado por la Consejería de Educación con el fin de mantener la distancia de seguridad en aula como medida de prevención contra contagios de COVID-19. El curso finalizará a finales del mes de julio de 2021.

De los **Cursos de Formación Profesional para el Empleo** aprobados por el SEF en la convocatoria de 2019, en 2020 se han realizado los siguientes:

- PR-2019-128: **Proyecto de formación en actividades auxiliares en agricultura** con una subvención de 31.990€, destinada a desempleados en riesgo de exclusión social, impartido en Huerto Pío. Este proyecto de formación contemplaba:
 - Certificado de profesionalidad de nivel 1 de actividades auxiliares en agricultura con un total de 370 horas.
 - Taller de competencias para el empleo con una duración total de 75 horas.
 - Apoyo educativo en el aula y apoyo para la inserción con un total de 370 horas.
 - Prácticas en empresas: 40 horas

El curso dio comienzo el 3 de febrero según estaba previsto, con un total de 12 alumnos (2 más de los concedidos por el SEF) pero tuvo que verse interrumpido el 13 de marzo con la declaración del estado de alarma y el confinamiento más restrictivo. En el mes de junio se reanudaron las clases presenciales, aunque ya solamente pudieron retomar el curso 7 alumnos. Todos ellos finalizaron la parte teórica y también realizaron las prácticas en empresas, culminando así con el certificado de profesionalidad. Al menos 3 de esos alumnos consiguieron posteriormente una inserción laboral, aunque no necesariamente en el sector agrario.

- PR-2019-168: **Proyecto de formación en limpieza de superficies y mobiliarios en edificios y locales**, con una subvención de 19.150€, destinado a desempleados en riesgo de exclusión social y que ha incluido:
 - Certificado de profesionalidad de nivel 1 de limpieza de superficies y mobiliarios en edificios y locales con un total de 150 horas.
 - Taller de competencias para el empleo con una duración total de 75 horas.
 - Apoyo educativo en el aula y apoyo para la inserción con un total de 370 horas.
 - Prácticas en empresas: 40 horas

La formación se realizó en el aula de la Maquinista de Levante desde el 14 de septiembre hasta el 2 de diciembre de 2020. El curso lo realizan 10 alumnos y se produce 1 única baja a lo largo de la formación. De los 9 alumnos que finalizan el proyecto, 9 realizan prácticas en empresas y todos ellos las finalizan con éxito. Posteriormente hemos conocido que, al menos, 2 de ellos han tenido la oportunidad de incorporarse al mercado laboral.

- AC-2019-1047: **Acción formativa de instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes**, con una subvención de 23.400€, destinado a personas desempleadas. Se trata de la primera vez que impartimos este certificado de profesionalidad de nivel 2 tras la reciente homologación de esta especialidad en las instalaciones de Huerto Pío. El curso se realizó entre el 14 de septiembre y el 17 de diciembre de 2020. Contó con 10 alumnos y ninguno de ellos causó baja a lo largo del curso. Hubo 2 que no superaron la totalidad de la parte teórica, por lo que finalmente fueron 8 los que pudieron realizar prácticas en empresas

y concluir satisfactoriamente el certificado de profesionalidad. No constan inserciones laborales tras la finalización de este curso.

- De los cursos concedidos en la convocatoria de 2019 queda pendiente para el primer semestre de 2021 impartir la **Acción formativa de agricultura ecológica** (AC-2019-1351).
- A lo largo del mes de octubre y noviembre se han solicitado un total de 6 **nuevos proyectos y cursos de formación ocupacional en las convocatorias de subvenciones del SEF de 2020**: entre ellas 2 acciones formativas para desempleados, 2 proyectos de formación para desempleados en riesgo de exclusión y 2 acciones formativas para desempleados beneficiarios de Garantía Juvenil. De ellos fueron seleccionados por el SEF para realizar en 2021 y primer semestre de 2022 los siguientes cursos:
 - PR-2020-143: Proyecto de formación de actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería.
 - PR-2020-145: Proyecto de formación de limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales.
 - AC-2020-2026: Acción formativa de instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes.
 - No fue concedido ninguno de los cursos solicitados en la convocatoria de Garantía Juvenil.

Además, en el marco de los proyectos de orientación e inserción laboral desarrollados, se han llevado a cabo las siguientes acciones de formación ocupacional:

- Dentro del Proyecto “Inserción Sociolaboral de la Sierra Minera La Unión – Cartagena” se han impartido dos acciones formativas:
 - **Curso de Iniciación a un Empleo: Auxiliar de Ayuda a Domicilio**. Este curso se ha impartido en el aula de formación de La Maquinista (La Unión). Se inició el 10 de septiembre y finalizó el 15 de octubre de 2020, en horario de 9:30 a 12:30 y con un total de 24 sesiones. Este curso lo iniciaron 9 alumnas marroquíes con un nivel de español medio y lo finalizaron 8 de forma satisfactoria.
 - **Curso de Iniciación a un Empleo: Personal de Limpieza**. Este curso se ha desarrollado en La Cabaña, local de la Asociación de Vecinos Santa Bárbara en El Llano del Beal. Se inició el 30 de noviembre y finalizó el 29 de diciembre, en horario de 9:30 a 13:30. Con un total de 18 sesiones y 72 horas. El curso lo iniciaron 9 alumnas, y lo finalizaron 9 de forma satisfactoria.
- En el marco del Proyecto “+Empleo”, se han impartido 2 cursos de formación ocupacional para el empleo: **Operaciones Básicas de Cocina** (febrero a marzo de 2020) y **Actividades Auxiliares de Comercio** (noviembre a diciembre 2020). En total, han participado 32 personas en estos cursos, de los cuales 28 han finalizado de forma satisfactoria y 4 de ellos realizaron prácticas e empresas, no habiendo sido mayor debido a que justo uno de los períodos para prácticas coincidió con el confinamiento más duro por culpa de la pandemia y la suspensión de toda actividad económica no esencial.
- Pertenecientes al Proyecto “Labor” se han impartido las formaciones de **Actividades auxiliares de Comercio y Almacén y Operaciones Básicas de Restaurante y Bar**, con una duración de 260 horas cada uno de ellos. Además de los contenidos específicos de la formación ocupacional en dicho perfil profesional, también recogen módulos de: Habilidades Sociales para el Empleo, Herramientas TIC, Inglés e Igualdad de Género. Participaron en estos cursos un total de 334 jóvenes, de los cuales lograron finalizar la parte teórica 29 alumnos. De todos ellos, 11 realizan el módulo de prácticas en empresas, habiendo conseguido una inserción laboral, no habiendo conseguido un número más elevado nuevamente por las restricciones a la actividad económica derivadas del impacto del coronavirus.

1.3 INTERVENCIÓN CON INMIGRANTES

La intervención con la población inmigrante se ha desarrollado principalmente a través del ya citado Proyecto de Inserción Sociolaboral Sierra Minera, aunque también han participado en el resto de proyectos del área, lo que en suma ha propiciado que se haya trabajado con 145 personas inmigrantes, tanto en La Unión, como en El Algar, Alumbres, Los Nietos y Llano del Beal.

Para poder ampliar el trabajo de acogida y de convivencia intercultural se presentó otro proyecto dentro de la convocatoria a cargo del IRPF 2020 en el eje de “Programas para la integración social de las personas inmigrantes y solicitantes y beneficiarias de protección internacional” denominado: **Crisol – Mediación intercultural, integración y participación social de inmigrantes en la Sierra Minera de Cartagena y La Unión**. Este proyecto se resolvió el 14 de diciembre, concediendo a la Fundación una subvención de 19.768,98€ para desarrollar en el 2021.

Al principio de 2020 se continuó con el trabajo iniciado durante el 2018 en el Área de Igualdad y Convivencia, junto a Murcia Acoge y Educación de Personas Adultas, con un grupo de participación de mujeres inmigrantes. En enero de 2020 tuvimos una reunión con las entidades mencionadas para planificar diferentes actuaciones encaminadas a empoderar y fortalecer la autoestima de estas mujeres, motivarlas hacia la participación en su entorno más cercano y romper estereotipos, y llevar a cabo a lo largo de todo el año. Pero por la situación de pandemia sólo pudimos realizar una actividad: Salida visita cultural a Cartagena el 19 de febrero de 2020.

Este año por la situación de pandemia no se ha podido colaborar con el Ayuntamiento de Cartagena y con el resto de entidades del municipio en espacios de sensibilización ya que no se han realizado las actividades que normalmente se llevan a cabo como el Día de las Migraciones y la Mar de Barrios.

1.4 INTERVENCIÓN SOCIAL EN EL BARRIO SAN GIL

La intervención socioeducativa con la población del barrio San Gil este año 2020 se ha realizado con la ayuda de la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social para el **Proyecto de Intervención Social en el Barrio San Gil** en el marco del **Programa de Actuaciones de Lucha contra la Pobreza** en la Región de Murcia, que se inició en 2014 y ha sido en estos últimos años la única vía de financiación pública del proyecto. Durante el primer trimestre del año se da continuidad al proyecto presentado del año 2019 ya que se solicitó la ampliación del plazo de ejecución del proyecto hasta el 31 de marzo de 2020. A finales de julio se presenta una nueva solicitud a la convocatoria publicada para el 2020. Genera bastante incertidumbre ya que la situación de pandemia había generado un reparto anterior a otras entidades de estos fondos con una concesión directa, finalmente se resuelve a finales de año, nos conceden 19.540€ (alrededor de 2.000€ menos que el año anterior). Por la demora de la resolución nos vemos obligados nuevamente a solicitar una ampliación del plazo de ejecución, fijando la fecha de finalización del actual proyecto el 31 de marzo del 2021.

Este año 2020 además hemos podido contar como novedad con una ayuda de 4.300€ a través de la convocatoria de Proyectos Sociales de Fundación Repsol, para la realización de la escuela de verano en el Barrio y posterior trabajo con menores.

Se solicitó de nuevo financiación a la Fundación La Caixa en su convocatoria de Lucha contra la pobreza infantil y la exclusión social. En esta ocasión, el proyecto “*I+DXT: Inclusión Social a través del deporte*” ha sido seleccionado como uno de los beneficiarios. La aportación para realizar este proyecto durante el año 2021 es de 27.587€.

También hemos presentado solicitudes que nos ayudaran a ampliar la intervención realizada dentro del programa del Barrio San Gil a las convocatorias de ayudas de la Fundación Banco Santander y de la Fundación Mutua Madrileña, aunque ninguno de estos proyectos ha resultado finalmente seleccionado.

El trabajo en el barrio durante este 2020 ha sido un desafío, debido a las consecuencias y condiciones provocadas por la pandemia. Hemos adaptado las diferentes intervenciones y conseguido las siguientes acciones:

- Se ha logrado mantener la **intervención social con la población del barrio**, a pesar de las dificultades provocadas por la pandemia. Se han atendido todas las nuevas demandas de los/as vecinas, apoyando a las familias en la realización de las gestiones de forma telemática y presencial. Cuando se ha retomado la presencialidad, hemos adaptado el número de los grupos, redistribuido los espacios de trabajo y establecido el uso de mascarilla obligatoria y gel hidroalcohólico garantizando que se cumplieran y respetaran las medidas de seguridad.
- Se han atendido las demandas de la comunidad y a pesar de no poder desarrollar actividades que englobaran un número elevado de personas se ha mantenido el trabajo y las **campañas de dinamización a nivel comunitario** a lo largo del año (escolarización, Día del Medio Ambiente, Halloween, Navidad, etc.); hemos atendido a un total de **35 familias** en sus necesidades sociales, familiares y escolares.
- El trabajo con menores y adolescentes del barrio se ha coordinado con los centros escolares y las familias, haciendo la labor de intermediación en los momentos en que las comunicaciones eran muy complicadas, y facilitando la recepción de los contenidos educativos. En cuanto hemos podido realizar de forma segura las **actividades de apoyo y refuerzo educativo con menores y adolescentes**, hemos hecho mucho énfasis en el uso de nuevas tecnologías para reducir la brecha digital y fomentar el aprendizaje de las plataformas educativas. Además hemos realizado diferentes actividades de **ocio y tiempo libre**, a lo largo del año. Durante la época estival hemos adaptado nuestra tradicional **escuela de verano** con actividades reducidas, dando respuesta a las necesidades de los/as menores enmarcadas en la situación. A lo largo del año han participado un total de **55 menores** en los diferentes talleres.
- Hemos realizado el **“taller de familias”** justo antes del estado de alarma, en el que hemos podido favorecer un punto de encuentro entre las mujeres del Barrio, poniendo en común los pilares más importantes como la salud, los hábitos positivos, el rol de la mujer en la familia gitana...; ha sido una experiencia que les ha enriquecido mucho y ha mejorado la convivencia entre algunas familias.
- El local social del barrio ha sido este año un espacio de mucha importancia dado que ha contado con la valoración muy positiva por parte de los vecinos de que haya permanecido abierto siempre que ha sido posible y que hayamos mantenido allí las actuaciones, dando una respuesta directa a las problemáticas que estaban surgiendo y que las administraciones no han podido solventar.
- La coordinación y colaboración con los servicios sociales se ha podido estrechar más debido a la complejidad de la situación, permitiendo que las actuaciones urgentes se pudieran atender de manera adecuada y que las personas que tuvieran mayores complicaciones de comunicación no estuvieran aisladas y sin poder acceder a los recursos.

1.5 INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA CON JÓVENES

El proyecto “Fénix, intervención socioeducativa con jóvenes”, concedido por la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social de la CARM en el marco del **Programa de Actuaciones de Lucha contra la Pobreza**, se ha continuado llevando a cabo con el objetivo de ofrecer una intervención de carácter socioeducativo dirigida a jóvenes en situación de vulnerabilidad social del municipio de La Unión. El proyecto concedido en la convocatoria de 2019 finalizó el 31 de marzo de 2020, fecha a partir de la cual pudimos continuar con el proyecto que finalmente se presentó a la convocatoria de subvenciones del año 2020, recibiendo a finales de año la resolución de concesión de 16.000€ (1.100€ más que el año anterior). Por la demora de la resolución nos vemos obligados nuevamente a solicitar una ampliación del plazo de ejecución, fijando la fecha de finalización del actual proyecto el 31 de marzo del 2021. Además, este año 2020 hemos

contado con la concesión de una ayuda de 3.000€ en la III Convocatoria de Ayudas de Fundación Cajamurcia-Bankia para la realización de Proyectos de Acción Social 2020.

El proyecto sigue contando con dos grupos de trabajo, aunque en esta edición, debido a las medidas socio-sanitarias y a la situación de pandemia, a la hora de realizar las distintas actividades se han subdividido en grupos más pequeños para cumplir con todas estas medidas. El primer grupo está formado por chicos y chicas de los institutos de la zona, de 1º y 2º de ESO, y con algún participante de 3º de ESO que ya había participado en este proyecto anteriormente. El segundo grupo está compuesto de jóvenes que abandonaron el sistema educativo y quieren conseguir alguna titulación. En total han pasado por el proyecto 43 participantes, aunque dada la situación, no todos han tenido una asistencia regular y continua.

Con los jóvenes se han desarrollado: talleres de refuerzo educativo destinados al grupo 1, talleres de compensación educativa con el grupo 2, así como talleres de habilidades para el estudio, sociales, participación e igualdad de género para ambos.

Todas estas actividades se vieron interrumpidas en el período de marzo a junio debido al impacto de la pandemia, pero se continuó la atención a través de otros medios digitales, como las aplicaciones de Google Classroom y el Telegram.

En cuanto a los resultados del proyecto, comprobamos que se han visto mejoras en las asignaturas del alumnado matriculado en los institutos y tanto los participantes como las orientadoras de sus centros creen que ha sido un recurso importante de apoyo para ellos. En cuanto al grupo 2, en junio de 2020 fueron 3 los que se presentaron a la prueba libre para la obtención del título de ESO, habiéndolo logrado uno de ellos. El logro de este joven le ha permitido matricularse posteriormente en un Ciclo Formativo de Grado Medio. Tras el verano han sido 11 los que hacen la inscripción en la prueba para el año 2021.

1.6 OTRAS INICIATIVAS

El desarrollo de los distintos proyectos tuvo que adaptarse durante el año 2020 a la situación de pandemia y, de manera especial, a las normativas restrictivas del primer estado de alarma y el confinamiento más estricto impuesto en el período comprendido entre los meses de marzo y mayo. Como ya se ha explicado, durante ese período se suspendieron las acciones formativas así como toda actividad presencial: tutorías, talleres grupales, etc. A pesar de las restricciones establecidas, el equipo del área social siguió en contacto con todos los usuarios y participantes de los diferentes proyectos. Para ello, además del seguimiento telefónico que pudo realizarse gracias a la apertura de nuevas líneas de teléfono móvil que permitieran dicho contacto, se puso en marcha una iniciativa denominada “**Desde mi ventana**”. Esta campaña se desarrolló principalmente a través de las redes sociales a través de las cuales se llegó a publicar cerca de 40 videos propios elaborados con contenidos relacionados con la orientación laboral y educativa, el apoyo afectivo y la gestión emocional, habilidades para el estudio, talleres creativos, rutinas de ejercicios, cómo relacionarse con la administración pública, recetas de cocina, entre otras. Algunos de dichos videos, actualmente recopilados en el canal de YouTube alcanzan las 400 visitas. Además del público que sigue las cuentas de la Fundación en redes sociales, a través de la aplicación WhatsApp hemos podido hacérselos llegar directamente al conjunto de los participantes en los proyectos vinculados al área de formación e inserción sociolaboral.

2. PROYECTOS DE RECUPERACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL

Los objetivos que han guiado el trabajo en esta área son:

- 1) Asegurar la continuidad del Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes como recurso turístico y cultural, manteniendo el convenio con el Ayuntamiento de Cartagena para su sostenibilidad y para la colaboración de ambas entidades en el desarrollo de nuevos proyectos de recuperación y puesta en valor del patrimonio de la Sierra Minera.
- 2) Mantener el Parque Ambiental de Huerto Pío como recurso de educación ambiental y de ecoturismo y potenciar la realización de actividades formativas en el aula de Huerto Pío, así como el voluntariado ambiental.
- 3) Impulsar la empresa de inserción Huerto Pío SL de jardinería-viverismo y restauración ambiental, impulsado especialmente toda la nueva área de agroecología.
- 4) Promover nuevas iniciativas de restauración ambiental en la Sierra Minera y de recuperación del patrimonio cultural.

Sin embargo, el desarrollo de los diferentes proyectos para alcanzar esos objetivos ha estado muy condicionado por la evolución de la pandemia y de las medidas tomadas para contenerla.

2.1 CENTRO DE INTERPRETACIÓN MINA LAS MATILDES

En el año 2020 se ha prorrogado el **convenio con el Ayuntamiento de Cartagena**, que se firmó con la alcaldesa de Cartagena el 10 de agosto de 2017, cuyo objeto se ha seguido circunscribiendo sólo a “la apertura y promoción del Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes”, con una aportación económica del Ayuntamiento de Cartagena que este año se ha visto reducida a 22.500€, por los recortes realizados por el Ayuntamiento con motivo de la pandemia. Esta aportación es necesaria para asegurar la sostenibilidad del Centro y mantener su actividad, lo que a su vez facilita que se mantengan los ingresos propios del Centro con las visitas y actividades del mismo.

El Centro permaneció abierto hasta que, en el mes de marzo, el inicio del estado de alarma y el confinamiento domiciliario, provocado por la grave pandemia del coronavirus, obligó a cerrar temporalmente las puertas de Las Matildes el 13 de marzo. El proceso de desescalada permitió reabrirlo el 4 de junio, volviendo a su horario habitual, aunque siguiendo los protocolos de seguridad necesarios. Sin embargo, a partir del día 11 de noviembre hasta final de año ha sido necesario reducir temporalmente el horario de apertura por las restricciones de movilidad y de la actividad social decretadas por las autoridades sanitarias para frenar la grave curva de contagios por Covid-19, restringiéndolo a los fines de semana.

Como consecuencia de esto, a partir del 14 de marzo los dos trabajadores del Centro tuvieron que pasar a un expediente temporal de regulación de empleo (ERTE), por el total de su jornada laboral. Posteriormente, a partir de la reapertura del Centro en junio el ERTE se ha ido modulando en función de la evolución de la pandemia y ambos trabajadores se reincorporaron al trabajo, aunque manteniendo parte de su jornada laboral en el ERTE, teniendo incluso que incrementar el porcentaje de la jornada en ERTE en los dos últimos meses del año, por la reducción de la apertura y la actividad del Centro motivada por el agravamiento de la pandemia.

Adicionalmente se ha contado con un técnico de actividades turísticas, contratado en los primeros seis meses del año gracias a una subvención del SEF en el marco del programa de empleo con entidades sin ánimo de lucro (ESAL) dirigido a beneficiarios de garantía juvenil.

Se han mantenido las tareas de **promoción y difusión**, aunque limitadas por los escasos recursos y por las dificultades derivadas del confinamiento domiciliario primero y los cierres perimetrales después.

Se ha dado difusión en los medios de comunicación como radio, prensa y televisión con notas informativas y entrevistas de las diferentes actividades que se han organizado, como los itinerarios por la Sierra Minera, talleres infantiles o presentaciones de libros.

Y como la promoción y difusión presencial ha sido difícil, se ha intensificado la **difusión a través de internet y redes sociales logrando de esta manera aumentar la presencia en los mismos**. Se ha ido dinamizando la página web específica de la Mina Las Matildes, que había actualizado sus contenidos y diseño el año anterior, para que resultara más atractiva visualmente, más fácil de navegar y más útil como instrumento de información al público en general y de difusión de las actividades del Centro. En ella está disponible toda la información relevante de la Mina Las Matildes y de los servicios que presta el Centro, y se han publicado todas las noticias y novedades respecto a las actividades ofertadas (<https://fundacionsierraminera.org/mina-matildes/>).

También se han incluido en el portal web del Ayuntamiento de Cartagena diferentes actividades y noticias del Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes, aunque todavía es precisa una mayor difusión en el mismo. Igualmente hay que potenciar una mayor difusión y promoción del centro desde el área de turismo del Ayuntamiento de Cartagena y Cartagena Puerto de Culturas.

La información en la web se ha completado con un impulso de la difusión de noticias y actividades del Centro en diversas **redes sociales**, como Facebook, Twitter e Instagram o a través de Whatsapp. Se ha ampliado y actualizado la base de datos de contactos del Centro de Interpretación, con el objeto de poder hacer campañas de difusión de actividades propuestas, unificando dicha base de datos con la del Parque Ambiental Huerto Pío.

Además, se han publicado las actividades en blogs y páginas de Ocio y Tiempo Libre, como por ejemplo el Informa Joven de Cartagena.

También se han revisado durante este año 2020 numerosos sitios en Internet de opiniones de usuarios de diversos establecimientos. Así, se ha actualizado la presencia en Tripadvisor, uno de los sitios de opiniones más consultados hoy en día, con valoraciones muy positivas de nuestro Centro. Al igual que en Google, las opiniones sobre el Centro de Interpretación Mina Las Matildes son gratamente satisfactorias.

Se siguen promoviendo las visitas combinadas de grupos al Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes y al Parque Ambiental de Huerto Pío, no solo en el caso de grupos de escolares sino también grupos diversos e incluso familias, siendo de sumo interés aunar la faceta medioambiental a la patrimonial minera.

Con el objetivo de aprovechar las sinergias entre los recursos turísticos existentes en la zona, en los primeros meses del año se mantuvo una fluida colaboración con el Parque Minero de La Unión, tras el acuerdo al que se llegó en julio de 2017 entre la Fundación Sierra Minera y la empresa que gestiona el Parque Minero de La Unión (Crisol Eventos y Comunicación S.L.) para ofertar y potenciar conjuntamente las **visitas combinadas entre el Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes y el Parque Minero de La Unión**, tanto para visitas de grupos, como para visitas individuales, con una reducción respecto a los precios de los dos recursos por separado. La visita combinada se inicia en Las Matildes y se completa posteriormente en el Parque Minero, y está siendo acogida y valorada de una manera bastante positiva por parte de los visitantes. Las tarifas aplicadas este año sufrieron un incremento ya que el Parque Minero de La Unión aumentó el precio de sus entradas. Aun así, la tarifa combinada supone una reducción respecto a los precios de los dos recursos por separado. Estas visitas combinadas sólo se pudieron realizar hasta el cierre de ambos centros en marzo por el inicio del estado de alarma. Desde entonces, el Parque Minero de La Unión ha permanecido cerrado.

Las dificultades generadas por la pandemia han provocado una disminución en las visitas, aunque, a pesar de ello se ha procurado la diversificación de las visitas al Centro de Interpretación, desarrollando una importante labor divulgativo-cultural de todos los aspectos relacionados con la actividad minera de la Sierra, y con el patrimonio industrial y el impacto ambiental que la misma ha dejado en el territorio.

En total, **1049** personas han visitado el centro de interpretación o han participado en alguna de nuestras actividades en 2020, lo que supone una disminución respecto a las cifras de visitantes del año anterior de un -46%.

Hasta la primera mitad del mes de marzo, las cifras de visitantes superaban los registros del año anterior y todo apuntaba que así sería la tendencia a lo largo del año. Sin embargo el cierre completo durante tres meses, desde mediados de marzo hasta junio, y las limitaciones posteriores, sobre todo con la segunda ola de la

pandemia, a partir de noviembre, han provocado esa caída pronunciada en el número de visitantes, sobre todo en las visitas individuales (-54,3%) y en la de otros grupos no escolares (-76%). Sólo el esfuerzo realizado en la realización de rutas mineras periódicas ha permitido que esta actividad sea la única en la que apenas se ha reducido el número de participantes (-2%), a pesar de que ha sido preciso limitar notablemente el número máximo de participantes en cada actividad.

La oferta de visitas combinadas con el Parque Minero había permitido aumentar en los últimos años las **visitas individuales**, aunque este año se han visto disminuidas notablemente respecto al año anterior en un 54,3%, con un total de 291 personas, de los cuales 144 se acogieron a la modalidad de visita combinada Mina Las Matildes-Parque Minero de La Unión. Entre los visitantes han participado 63 extranjeros (9,17% del total de visitas individuales y de grupo), principalmente ingleses, holandeses y alemanes.

Las **visitas de grupos de escolares** también se han reducido un 48,4% respecto al año anterior: han visitado el Centro de Interpretación 7 grupos de escolares (hasta marzo), con un total de 248 alumnos de varios colegios, institutos y universidades, procedentes de Cartagena, Murcia, Orihuela y Almería. Con respecto a las visitas escolares combinadas con el Parque Minero de la Unión, un total de 71 alumnos optó por la modalidad de visita combinada, al igual que la Universidad de Mayores de La Universidad Politécnica de Cartagena, con un total de 41 estudiantes.

Como novedad este año hemos incluido otra actividad lúdica que es un Escape Room Minero; en esta ocasión los alumnos deben seguir una serie de pistas y resolver algunos acertijos relacionados con la visita para así concluir con éxito el juego.

Otros grupos de visitantes han sumado 96 personas con un descenso del 76,1% respecto al año anterior.

Durante este año, se incorporó a la oferta cultural del Centro la posibilidad de hacer talleres **infantiles y familiares**. Entre ellos destacaron los talleres infantiles “Crea tu propio mineral” y “Mineros por un día”. En ambas actividades se les hizo a los participantes, una visita al Centro adaptada a la edad de los niños y niñas, con el objetivo de acercarlos a la historia de la minería de la zona para posteriormente realizar el taller específico. En el caso de “Crea tu propio mineral” con la utilización de elementos reciclados, del entorno y sal, se creó un mineral para que luego puedan llevárselo de recuerdo. En el caso del taller “Mineros por un día”, los participantes tuvieron la oportunidad de recrear las etapas de arranque, extracción y lavado del mineral. En el mes de febrero el Centro recibió el donativo de una pieza única, una réplica de la clásica Radio de Galena. El donante, José Luís Marín, procedente de Castellón, ha construido dicho artefacto con materiales propios y exclusivos de las auténticas radios de galena de los años 30 del siglo pasado. Incluso ha incluido una pieza, reliquia familiar, para su creación.

Este año también hemos participado, como el año anterior, en la Noche de los Museos de Cartagena en mayo, pero con la particularidad de que, en esta ocasión, toda la actividad ha sido virtual y los interesados podían visualizar videos interpretativos de cada Centro.

También se han realizado de forma periódica **“rutas minero-ambientales”**, dirigidas al público en general, para dar a conocer el rico patrimonio y paisaje cultural minero y medioambiental de la Sierra Minera de Cartagena-La Unión. A pesar de que la situación sanitaria provocada por la pandemia ha dificultado la realización de actividades, salvo en los meses de cierre y confinamiento estricto, hemos intentado potenciar la realización de rutas y actividades al aire libre, al ser las más seguras y recomendables, guardando siempre los correspondientes protocolos de seguridad.

Estos itinerarios guiados se han realizado en fin de semana (sábado o domingo) aunque en la época estival, alguna se realizó otro día de la semana por las características especiales de las visitas con observación astronómica. Las rutas han tenido una duración de una mañana completa y en algún caso, antes del inicio de la pandemia, incluyeron la opción de comida en un restaurante de la zona.

En total han sido 14 las “RUTAS MINERAS DEL MES” realizadas, con 414 participantes entre enero y diciembre, lo que ha supuesto un descenso solo del 2,1% en el número de personas que han optado por estas rutas patrimoniales y ambientales. Hay que tener en cuenta, como ya se ha indicado, que el número de personas que podían realizar estas actividades estaba muy limitado por las normas sanitarias.

Además de estas rutas abiertas al público se ha realizado algún itinerario guiado con grupos concertados, de media jornada.

El 22 de febrero el escritor y periodista, Juan Ramón Lucas, presentó su novela “La maldición de la casa grande” en nuestro Centro.

También se ha participado en el Festival de arte emergente “**Mucho más Mayo**” de Cartagena. En febrero las Escuela de arte de Almería y Escuela de arte y diseño de Orihuela, y un grupo de 3º de ESO del Colegio Narval de Cartagena, hicieron la visita al Centro de Interpretación junto con ruta fotográfica a Portmán. Las fotos de estas rutas fotográficas mineras iban a exponerse como una actividad más del Festival cultural que se celebra en Mayo, pero debido a la pandemia no pudo realizarse esta exposición fotográfica, ni otras actividades que se estaban preparando.

Además, a lo largo de todo el año se ha mantenido en la primera sala de máquinas la Exposición de Fotografía histórica en la Sierra Minera de Cartagena-La Unión, correspondiente al V Concurso de Fotografía realizado por la Fundación en 2010.

A nivel de **mantenimiento de las instalaciones del Centro**, tras las importantes obras acometidas en el año 2015 y las mejoras llevadas a cabo en el año 2017, el Centro de Interpretación goza de un buen estado general de conservación y se realizan las tareas necesarias para mantenerlo en buenas condiciones. En el mes de marzo se llevaron a cabo reparaciones en el tejado de la primera y segunda sala de máquinas, que habían sufrido daños en la DANA del año 2019, por las fuertes lluvias y viento. Dichos desperfectos fueron notificados y cubiertos parcialmente por el seguro, procediéndose a la reparación de las cubiertas de las dos salas de máquinas. Aún quedan pendientes de reparar daños en la primera sala de máquinas en el revestimiento de pladur de la puerta de entrada y las ventanas de la fachada principal.

Durante el periodo de confinamiento domiciliario hubo una rotura en la tubería de suministro de agua al Centro, que provocó fuertes pérdidas e incremento de la factura de aguas, hasta que se pudo llevar a cabo su reparación.

Se han llevado a cabo actuaciones de mantenimiento de los exteriores ajardinados del centro de interpretación, realizando labores de eliminación de malas hierbas, poda y acondicionamiento de las especies vegetales autóctonas, con ayuda del personal de mantenimiento de Huerto Pío y del curso de formación ocupacional de Instalaciones y mantenimiento de jardines y zonas verdes, impartido por Fundación Sierra Minera en Huerto Pío.

Un aspecto importante que necesita mejorarse desde los servicios municipales del Ayuntamiento de Cartagena son los caminos de acceso desde El Beal. Cuando se completó en 2005 el Proyecto Jara, además de señalizar el acceso desde la vía rápida Cartagena-La Manga y El Beal, y habilitar la zona de aparcamiento, se pavimentaron y mejoraron desde el Ayuntamiento las dos vías de acceso. Posteriormente estuvo prevista una actuación de mejora de los accesos a la Mina en la etapa de funcionamiento del Consorcio Turístico Sierra Minera, que finalmente no se llevó a cabo. En la actualidad el asfaltado de los caminos de acceso está muy deteriorado y los últimos temporales han empeorado aún más el estado de la carretera. Además, sigue siendo necesario dar una solución al puente estrecho sobre la rambla en el camino que viene desde El Beal, porque dificulta el acceso de los autobuses hasta Las Matildes.

2.2 PARQUE AMBIENTAL HUERTO PÍO

La actividad de Huerto Pío durante este año se ha visto muy condicionada por la pandemia, teniendo que cerrar sus puertas el Parque Ambiental durante los meses más duros de confinamiento estricto, y obligando a reducir de forma drástica las visitas a Huerto Pío y el conjunto de actividades de educación ambiental, si bien se ha logrado mantener la actividad de agricultura ecológica de Huerto Pío SI y reforzado el trabajo de restauración ambiental en diversas zonas de la Sierra Minera.

A nivel económico, el Parque Ambiental de Huerto Pío no ha tenido de forma directa financiación pública específica y sigue dependiendo de los ingresos propios que genera por su actividad. Sin embargo, de forma indirecta se ha podido contar con la financiación procedente de la participación de la Fundación en varios proyectos para actividades concretas:

- el programa ESAL financiado por el SEFRM que ha permitido mantener hasta junio de 2020 la contratación de 1 técnico en medio ambiente y un técnico forestal, iniciada en diciembre de 2019;
- los cursos de formación ocupacional realizados en Huerto Pío, con las prácticas realizadas por los alumnos en el propio parque ambiental;
- las actividades de voluntariado ambiental que son cubiertas por la DGMN a través del Parque Regional de Calblanque, Monte de las Cenizas y Peña del Águila.

De las actividades realizadas en las diferentes áreas de trabajo se ha dado puntual información en la web específica de Huerto Pío (<https://fundacionssierraminera.org/huerto-pio/>) y en redes sociales.

1) Las actividades de educación ambiental, voluntariado y formación han estado muy limitadas por causa de la pandemia

La labor de **difusión** en los centros escolares de los proyectos de Huerto Pío y Mina Las Matildes se vio interrumpida por el inicio del estado de alarma en marzo y ya no se pudo recuperar a lo largo del año. También se suspendió la programación y oferta de actividades de la Concejalía de Educación del Ayuntamiento de Cartagena a los centros escolares que estaba prevista para el primer semestre de 2020 y tampoco el Ayuntamiento realizó programación para el curso 2020-2021.

Desde el 13 de marzo el Parque Ambiental cerró sus puertas y todas las **actividades de educación ambiental** programadas con **centros escolares** entre marzo y el verano tuvieron que suspenderse, y no se pudieron retomar tras el verano.

Esto ha provocado un gran descenso en el número de escolares que han participado en las actividades organizadas desde Huerto Pío, a pesar de que las previsiones de reservas de actividades auguraban un buen año, aún teniendo en cuenta que ya no estaban subvencionadas por el Proyecto Life Tetraclinis que había terminado en 2019.

En los primeros meses del año, se mantuvieron las **visitas de grupos de escolares al Parque Ambiental de Huerto Pío**, con un total de 7 grupos, con 370 alumnos entre infantil y primaria, junto a 37 profesores.

Además, en enero se realizaron 2 charlas sobre el Mar Menor en colaboración con la Semana Cultural del IES San Isidoro de Los Dolores (Cartagena); en las mismas se atendieron a 107 alumnos de 2º y 4º de ESO y 5 profesores.

La actividad divulgativa estrella en los centros escolares fue “El Huerto se va a la escuela”, donde a través de juegos se explican nociones básicas para los escolares de cómo funciona un huerto para que puedan llevarlo a cabo en su centro. Participaron 4 centros con un total de 337 alumnos de primaria y 24 profesores. Esta actividad se llevó a cabo con la aportación de 2,50€ por alumno. Tuvo gran acogida pero debido a que la actividad implica compartir todo el material entre los escolares, para el nuevo curso 2020-2021 no ha sido ofertada.

Por tanto, en conjunto, se ha trabajado este año con 814 escolares lo que supone un descenso aproximado del 73,4% con respecto al año 2019 (3058 alumnos). A la fecha en la que fue decretado el confinamiento de marzo estaban ya reservadas 13 actividades con un total de 939 escolares que no pudieron ser realizadas.

Fuera del ámbito escolar, se han realizado otras 3 **visitas y actividades en Huerto Pío de asociaciones y otros grupos**, con un total de 65 participantes, entre ellas, asociaciones de discapacitados o que trabajan contra la exclusión social.

Los **talleres** que estaban previstos **educación ambiental** en el primer semestre tuvieron que ser suspendidos. También se ha realizado a final de octubre un taller de “Halloween y los frutos de Otoño” aunque no se pudo llevar a cabo en Huerto Pío por el cierre perimetral de los municipios, ya que los niños participantes pertenecían a Cartagena, por lo que tuvo que ser reubicado y se llevó a cabo en Mina las Matildes.

Esta oferta de actividades de educación ambiental se ha complementado con los “**cumpleaños al natural**”, en Huerto Pío, como una manera alternativa de celebrar cumpleaños infantiles con juegos y talleres ligados a la naturaleza, con un total de 1 actividad de este tipo con 15 menores participantes y 10 adultos acompañantes. No pudiéndose llevar a cabo 5 cumpleaños que llegaron a reservarse.

Las visitas de particulares a Huerto Pío sólo han sumado 49 personas en un total de 7 visitas, en su mayoría combinadas con las visitas a la Mina Las Matildes.

A estas actividades hay que añadir las realizadas para la **promoción del voluntariado ambiental** en noviembre y diciembre de 2020. Por las dificultades derivadas de la pandemia, sólo se pudieron realizar dos actividades en la batería de La Chapa para la retirada de exóticas invasoras (aloe), cierre de caminos y una pequeña repoblación en la zona del aparcamiento. Se llevaron a cabo el 29 de noviembre y el 13 de diciembre, contando con un total de 34 participantes, quedando pendientes otras 3 actividades para 2021. Las convocatorias y realización de actividades supusieron un esfuerzo añadido debido a los cambios derivados de las restricciones sanitarias. Las actividades fueron costeadas por el Parque Regional de Calblanque, Monte de las Cenizas y Peña del Águila, con una ayuda de 2.500€.

Así mismo, también se llevó a cabo la actividad “Por un Llano del Beal más verde” el 27 de diciembre con un total de 25 asistentes, con la plantación de 100 plantas autóctonas en dos parcelas pertenecientes al municipio de Cartagena. Dicha actividad de voluntariado fue posible gracias a la subvención obtenida por parte de la Junta de Vecinos del Beal.

El total de participantes en las diferentes actividades durante el año 2020 ha sido de 1090 personas.

Además se han utilizado las instalaciones y el aula de Huerto Pío para la impartición de **cursos de formación ocupacional** homologados por el SEF, ya citados en el área de formación e inserción social. En concreto el *proyecto de formación en actividades auxiliares en agricultura* realizado entre febrero y julio, porque tuvo que ser suspendido durante los meses de confinamiento estricto; y la *acción formativa de instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes*, iniciada el 14 de septiembre y finalizada el 17 de diciembre.

2) Se ha logrado mantener **Huerto Pío SI** con el **proyecto de agricultura ecológica**.

En “**La Verdolaga**” han estado funcionando 33 parcelas como huertos de ocio durante todo el año, y siempre con lista de espera, por lo que la participación siempre ha estado asegurada. Se ha logrado mantener abierto el proyecto durante todo el año, adaptándolo a las restricciones que marcaban las autoridades. No todo el mundo ha podido participar debido a los cierres perimetrales. Las personas de La Unión lo han tenido más fácil y accesible. Se han dejado de ofertar algunos servicios como el préstamo de herramientas y el acceso a los Wc, debido a las restricciones sanitarias. El cumplimiento de las medidas sanitarias se ha desarrollado con responsabilidad por la mayoría de los participantes.

En segundo lugar se han mejorado y perfeccionado los métodos de cultivo en la parcela de 1 Ha cedida por la propietaria, fuera de los límites del Parque Ambiental, ya con más conocimiento debido a la trayectoria y experiencia en esa parcela en concreto. Lo que ha traído consigo un aumento en las cantidades y calidades de

la hortaliza producida, llegando casi al 100% de la puesta en producción de la superficie disponible. Y a pesar de los cierres perimetrales y confinamientos, la producción y venta se ha mantenido todas las semanas, al ser una actividad esencial, incrementando durante los meses críticos el reparto a domicilio, lo que ha facilitado el aumento de pedidos.

La jornada de puertas abiertas y degustación de alimentos que se pretendía hacer en la parcela de producción, finalmente se descartó debido a las restricciones por la pandemia.

También se ha seguido impulsando el vivero de Huerto Pío para la producción y venta de planta hortícola, además de la forestal.

En el proyecto han estado trabajando 3 personas, aunque a jornada parcial y en algunos meses el número se ha reducido a 2.

3) Se han continuado los trabajos de **mantenimiento de las instalaciones**:

Tras las denuncias presentadas ante la Confederación Hidrográfica del Segura (CHS) en 2018 y 2019 por los daños sufridos en Huerto Pío en episodios de fuertes lluvias, causados por las roturas realizadas en una gran parcela contigua de cultivos intensivos, la CHS abrió expediente sancionador a los titulares y estos han tenido que realizar modificaciones en el trazado de su cultivo, volviendo a separar en dos la gran parcela, y recuperando de nuevo el curso de la rambla que había sido anulada. De esta manera en el huerto no hemos vuelto a sufrir inundación ni aporte de sedimentos.

También se han completado las mejoras realizadas el año anterior gracias a la donación de la empresa ILBOC, mejorando en este año la iluminación de la noria y del aula, y colocando rejillas en el edificio del aula.

Más allá de estas inversiones, se ha continuado con las labores habituales de mantenimiento. Para ello se ha contado con los trabajadores de Huerto Pío en los meses en los que se ha dispuesto de personal contratado y con las colaboraciones voluntarias de personas vinculadas a Huerto Pío y a la Fundación.

4) Se han mantenido este año las actuaciones de **restauración ambiental**:

En los primeros meses del año se completó el **Proyecto Sierra Minera Verde**, iniciado en septiembre de 2019. El proyecto ha sido posible gracias a una ayuda de 20.000 € de Bankia y Fundación Cajamurcia y al apoyo y colaboración del Ayuntamiento de Cartagena, propietario de los terrenos. Además de integrar algunas acciones en Huerto Pío y de voluntariado ambiental, la actuación principal del proyecto ha sido la **primera fase de restauración ambiental del Cabezo Ventura**, que ha supuesto: 1) eliminación y retirada a vertedero de la exótica invasora *Nicotiana glauca* (gandul) en una superficie de 7.000 m² a los lados del camino del Cabezo Ventura en su ladera Sur; 2) saneamiento de una superficie de 22.560 m² de pinar de repoblación, desramando unos 240 pinos carrascos muertos y tumbados. Y 3) plantación en hoyo con especies autóctonas, en una superficie de 15.000 m² de un total 840 plantones de 9 especies arbustivas locales de diferentes hábitats de interés comunitario (Más información en nuestra web [en este enlace](#)).

Posteriormente el **Proyecto Sierra Minera Verde II**, ha sido de nuevo apoyado en la convocatoria 2020 de subvenciones de Medioambiente y Desarrollo Sostenible de Bankia y Fundación Cajamurcia, con una ayuda de 10.000€. Esto ha hecho posible iniciar en el último trimestre del año una **segunda fase de restauración ambiental del Cabezo Ventura**. En primer lugar se ha realizado una evaluación de los resultados de la primera fase, y a partir de ahí se han iniciado los trabajos de reposición de marras de la plantación de la fase anterior y nuevas tareas de revegetación en la ladera sur del Cabezo Ventura, con especies autóctonas con rasgos adaptados a la sequía, que forman parte de los Hábitats de Interés Comunitario 5530 y 5220*. El proyecto está previsto que se desarrolle hasta junio del año siguiente, incluyendo la creación de un itinerario interpretativo de sus valores históricos y naturales, con paneles interpretativos e información detallada descargable en móvil mediante código QR (Información en nuestra web [en este enlace](#)).

Además, en los últimos meses del año también se ha actuado en la **balsa de estériles Agustín**, en el entorno de la **Peña del Águila**, gracias a una ayuda económica de 1.845€ del Ayuntamiento de Cartagena, de una

convocatoria de subvenciones de la delegación de ciudad sostenible y proyectos europeos. En primer lugar se ha realizado una evaluación de los resultados de la restauración ambiental realizada junto con ANSE en esta balsa de estériles, en 2017 y 2018, en el marco del Proyecto Life Tetraclinis. Se han revisado las 133 fajinas y 26 banquetas construidas, y se ha constatado un alto nivel de supervivencia de la plantación original, a pesar de las difíciles condiciones de estos estériles mineros. En segundo lugar, se han realizado las actuaciones para reforzar y consolidar la restauración ambiental acometida: reparación de fajinas y refuerzo del cierre perimetral, retiradas de 750 protectores y reposición de 110 marras (Más información en nuestra web [en este enlace](#)).

2.3 PARQUE MINERO DE LA UNIÓN

Tras el pago final de la deuda que el Ayuntamiento de La Unión mantenía con la UTE formada por Fundación Sierra Minera y Restauralia Cartago SL, por la gestión del Parque Minero de La Unión, se ha procedido a final de año al cierre definitivo de esta UTE ante notario, el 31 de diciembre.

2.4 NUEVOS PROYECTOS

En los contactos con el Ayuntamiento de Cartagena y con la Dirección G. de Bienes Culturales se ha insistido, aunque sin éxito, en la **propuesta de adecuación y puesta en valor de la Mina-Cueva Victoria** y su entorno, que se presentó inicialmente en años anteriores al Ayuntamiento de Cartagena, con la finalidad de que pueda abrirse al público para su uso turístico, limitando las visitas al sector de Cueva Victoria II y con un presupuesto estimado reducido que hace viable la actuación.

Se han continuado los contactos con técnicos de la Dirección General del Medio Natural de la CARM para la elaboración de un proyecto de adecuación de una **senda peatonal** que facilite las visitas a las **ermitas del Monte Miral**, y se ha comunicado también a Portmán Golf, como propietarios de la zona, aunque finalmente ha quedado pendiente para 2021 su elaboración.

En diciembre, se colaboró en la preparación de un proyecto demostrativo de restauración ambiental en el entorno de la Peña del Águila, incorporando actuaciones de conservación del patrimonio minero de la zona, en colaboración con los promotores del proyecto, de la UPCT, junto al INIA y otros socios, con la intención de incorporarlo a la solicitud de un proyecto europeo con otros países, en el marco del Programa Europeo H2020.

3. PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE LA SIERRA MINERA

Se ha mantenido un intenso trabajo de estudio, seguimiento crítico, debate público y elaboración de propuestas sobre los planes más significativos para el desarrollo sostenible de la Sierra Minera, en colaboración con otras asociaciones y con las administraciones públicas, y promoviendo la información y la participación ciudadana.

3.1 PROTECCIÓN Y CONSERVACION DEL PATRIMONIO CULTURAL DE LA SIERRA MINERA

En los primeros meses del año se ha completado el exhaustivo trabajo, desarrollado durante el año anterior, de **evaluación de la deficiente situación del patrimonio industrial de la Sierra Minera** y de **definición de estrategias de conservación preventiva** para conseguir preservarlo, con un amplio equipo interdisciplinar de

trabajo, con especialistas en arqueología e historia, geología, geografía, ingeniería de minas, arquitectura, derecho y sociología:

- **Estudio de estrategias de conservación preventiva para el BIC del sitio histórico de la Sierra Minera de Cartagena – La Unión (Murcia)**, para el Instituto de Patrimonio Cultural de España, que ha incluido una revisión de los estudios anteriores, un estudio jurídico de la normativa de aplicación, un análisis de los actores sociales implicados, y una completa evaluación del estado de conservación del BIC de la Sierra Minera y de sus elementos, en los 8 sectores del BIC, además de los elementos no incluidos en el BIC y los LIG. El trabajo ha supuesto también el estudio de la situación de las concesiones mineras y de los propietarios de los diversos elementos. Tras la fase de participación ciudadana realizada en los últimos meses del año anterior, en los primeros meses de este año se completó la elaboración del **documento final de estrategias de conservación y propuestas de intervención en cada uno de los conjuntos y elementos mineros**. El trabajo fue entregado y presentado en la sede en Madrid del IPCE el 25 de febrero (Información completa en nuestra web [en este enlace](#)). Sin embargo, la explosión de la pandemia hizo que el contacto con el Ministerio se pospusiera, hasta que el 1 de diciembre se pudo mantener una reunión online con la subdirectora del IPCE y técnicos del ministerio, en la que se planteó la necesidad de establecer un marco de colaboración entre el Ministerio, la CARM y los dos ayuntamientos implicados, que propicie la articulación de un programa plurianual de actuaciones para la conservación del patrimonio industrial de la Sierra Minera.
- **Actualización del catálogo de elementos y bienes mineros** para la Dirección General de Bienes Culturales (DGBC), de los sectores V, VI VII y VIII del BIC de la Sierra Minera, que se amplió a los elementos catalogados más relevantes que no están incluidos en el mismo, y, adicionalmente, a los Lugares de Interés Geológico (LIG). Además, se ha hecho una relación completa de la maquinaria minera existente. Los trabajos se ultimaron en los primeros meses del año, aunque la entrega formal a la CARM se retrasó, por motivo de la pandemia, hasta el 6 de julio, fecha en la que se hizo un acto de presentación del estudio en el Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes, en el que participaron el Director General de Bienes Culturales y técnicos del servicio de patrimonio histórico, el alcalde de La Unión y la concejala de turismo de Cartagena (Información en nuestra web [en este enlace](#)). Posteriormente, el 9 de diciembre se mantuvo una reunión con el Director G. de Bienes Culturales, en la que se vio el interés de ampliar la actualización del catálogo a los sectores I a IV, así como la necesidad de medidas concretas que frenen el deterioro y expolio del patrimonio industrial de la Sierra Minera, en el marco de las propuestas recogidas en el documento de estrategias de conservación preventiva, y que para ello la CARM cuente con una partida específica para la Sierra Minera en los presupuestos y se elabore el Plan Especial del BIC.
- También se ha participado en las **XXVI Jornadas de Patrimonio Cultural de la Región de Murcia**, presentando este año el 13 de octubre una comunicación sobre esta actualización del catálogo de bienes culturales del BIC de la Sierra Minera, que ha sido recogida en la publicación de las actas, donde también se ha incluido otra comunicación sobre la restauración de la noria del Parque Ambiental de Huerto Pío realizada en 2019.

En mayo se remitió a la Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera una nueva **solicitud de adecuación de pozos mineros peligrosos** en la Sierra Minera, adjuntando un informe con **130 pozos mineros peligrosos** ubicados en las propias instalaciones mineras protegidas como BIC o en sus inmediaciones, gracias al trabajo de campo realizado para la evaluación de la situación del patrimonio industrial de la Sierra Minera de Cartagena-La Unión. También se remitió el informe a la DGBC, solicitando a ambas que se fijen unos criterios para que la construcción o reparación de brocales de los pozos mineros sea coherente con el hecho de formar parte de un BIC y sea respetuosa con los valores patrimoniales y paisajísticos del entorno, utilizando los materiales originales de los alrededores y las tipologías tradicionales en piedra seca o mampostería, evitando los brocales de bloques de hormigón (Más información [en este enlace](#)). Este fue uno de los puntos que se

abordaron en la reunión con el Director G. de Energía y Actividad Industrial y Minera el 22 de octubre, junto con la situación de las concesiones mineras que todavía siguen activas, y la necesidad de que la eliminación de riesgos de la minería no se haga impidiendo la visita a los elementos de interés cultural.

También se ha insistido con el Ayuntamiento de La Unión en la necesidad de conservación de los diferentes elementos de maquinaria minera ubicados a la intemperie en el Parque Minero de La Unión, y en asegurar la conservación del Malacate Minero, que va a ser cedido por Portmán Golf para su traslado al futuro nuevo Museo Minero.

3.2 PROTECCIÓN Y RESTAURACION AMBIENTAL DE LA SIERRA MINERA

Regeneración de la Bahía de Portmán

Se ha continuado trabajando por la **regeneración ambiental de la Bahía de Portmán**, en coordinación estrecha con los colectivos vecinales de Portmán, de La Unión y de la comarca, y con las organizaciones ecologistas de la Región, habiéndose celebrado numerosas reuniones conjuntas, y asumiendo la representación de todas ellas en la Comisión de Seguimiento del Convenio para la regeneración de la Bahía de Portmán.

El 3 de julio se participó en una reunión en Portmán con el Consejero de Fomento de la CARM. El 8 de julio se celebró por videoconferencia, una nueva reunión de la **Comisión de Seguimiento**, en la que los representantes del Ministerio informaron de la situación del proceso judicial tras confirmar el Tribunal Supremo la sentencia de la Audiencia Nacional del año anterior, y presentaron tres alternativas para retomar la recuperación ambiental de la Bahía, paralizada desde el año anterior. Posteriormente, el 16 de julio se celebró una reunión con el Jefe de la Demarcación de Costas en Murcia y el 21 de julio con el alcalde de La Unión. A partir de ahí se realizó un amplio proceso de debate entre los colectivos de Portmán y las organizaciones vecinales, sociales y ecologistas y se consensó un documento conjunto que fue firmado por todos los colectivos de Portmán, junto con la FAVCAC, ANSE, Ecologistas en Acción y Fundación Sierra Minera. El 5 de septiembre se envió dicho documento al Secretario de Estado de Medio Ambiente, Directora General de Sostenibilidad de la Costa y el Mar, Presidente de la CARM y alcalde de La Unión. En él se apuesta por la alternativa basada en el proyecto inicial de 2011 que cuenta con la DIA aprobada, para poder continuar las obras a la mayor brevedad posible, subsanando en el nuevo proyecto a elaborar todos los problemas detectados en la ejecución de las obras, para lo que se presentan propuestas concretas y se solicita una nueva reunión de la Comisión de Seguimiento. (Información completa en nuestra web [en este enlace](#)).

El 18 de noviembre la Directora General de Sostenibilidad de la Costa y el Mar contestó por escrito que las propuestas enviadas se tendrían muy presentes en la redacción del nuevo proyecto cuya contratación se estaba preparando. Sin embargo, respecto a la celebración de una reunión de la Comisión de Seguimiento se pospuso a la resolución de la Audiencia Nacional sobre el cumplimiento de la sentencia.

Restauración ambiental de la Sierra Minera

En la reunión mantenida con el Director G. de Energía y Actividad Industrial y Minera el 22 de octubre se pidió que las actuaciones en balsas mineras y suelos con residuos mineros no se limitaran a una intervención en la balsa de El Lirio, con un coste desmesurado, sino que se centraran en las balsas y depósitos de estériles mineras más cercanos a los pueblos de la Sierra Minera y en las cabeceras de las ramblas, teniendo en cuenta no sólo riesgos estructurales sino riesgos de contaminación y de afección a la población y al medio ambiente, y al Mar Menor.

A pesar de que en el BORM de 29 de mayo de 2019 se publicó la creación del Comité de Participación Social de la Sierra Minera, en el marco de la tramitación del Plan de Recuperación Ambiental de Suelos Afectados por la Minería (PRASAM), dicho Comité, en el que se incluye a un representante de la Fundación Sierra Minera, ha seguido sin constituirse durante este año 2020, porque nunca ha sido convocado por la administración regional.

Mar Menor

El 6 de octubre se mantuvo una reunión online con el Presidente de la Confederación Hidrográfica del Segura, en la que éste informó de los proyectos que va a elaborar la CHS para la restauración ambiental en las ramblas de la Sierra Minera que vierten al Mar Menor, para evitar que sigan aportando estériles mineros contaminados a la laguna, y se ofreció la colaboración de la Fundación en el proceso de elaboración de los proyectos. En ella también se le trasladó la necesidad de actuar en las ramblas que vierten al Mar Mediterráneo desde la Sierra Minera.

Parque Regional de Calblanque

Se ha continuado participando como entidad invitada en las reuniones de la Junta Rectora del Parque Regional de Calblanque, Peña del Águila y Monte de Las Cenizas, si bien este año por la pandemia sólo se celebró una, el 18 de diciembre.

4. RELACIONES EXTERNAS Y PROYECCIÓN PÚBLICA DE LA FUNDACIÓN

4.1 RELACIÓN CON OTRAS INICIATIVAS EN ZONAS MINERAS Y DE TRABAJO CON COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

En el ámbito social, la Fundación ha seguido participando de forma activa en la **Red contra la Pobreza y la Exclusión Social de la Región de Murcia (EAPN)**. Durante todo el año hemos participado en distintos grupos de trabajo:

- Derecho a unos ingresos suficientes.
- Derecho a un empleo digno.
- Derecho a la educación y la formación.
- Derecho a la ciudadanía.

Además, en el marco de la **Mesa para la inclusión social y promoción de la ciudadanía en el municipio de Cartagena**, constituida oficialmente el 6 de febrero de 2019, se ha participado en la comisión de trabajo de las entidades de la EAPN de Cartagena, que se ha reunido 9 veces para preparar el trabajo de la Mesa permanente, la cual se ha reunido 3 veces. Se ha trabajado en un mapa de recursos y en la recogida de investigaciones y estudios para la elaboración de un diagnóstico para la detección de necesidades del territorio.

También se ha continuado formando parte de la **Comisión de Empleo y Formación de las entidades del tercer sector en el término municipal de Cartagena**. Dicha Comisión se ha reunido sólo en una ocasión en el 2020, ya que desde que se proclama el estado de alarma queda suspendida esta comisión. El objetivo principal de este grupo es el trabajar en red y coordinadamente en temas de empleo y formación las entidades sin ánimo de lucro que trabajan con colectivos en riesgo de exclusión y el Ayuntamiento de Cartagena. Actualmente pendiente de retomar las reuniones de la Mesa de Empleo.

En el área de patrimonio, la Fundación sigue vinculada a **TICCIH-España** y a la **SEDPGYM**.

Durante este año se ha mantenido también la vinculación con **FIARE-Banca Ética** en la Región de Murcia.

4.2 RELACIÓN CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

En relación con los planes de futuro de la Sierra Minera y con los proyectos e iniciativas de la Fundación, se han mantenido numerosas entrevistas, reuniones y contactos con los diferentes responsables de la administración local, regional y estatal:

- Con el Ayuntamiento La Unión, el 10 de marzo se celebró una reunión con el alcalde y se han mantenido contactos con diversos concejales.
- Con el Ayuntamiento de Cartagena, el 21 de agosto se celebró la reunión de la comisión de seguimiento del convenio de colaboración de la Mina Las Matildes, con la concejala y la coordinadora de turismo y el director del área de patrimonio. Y el 14 de octubre una entrevista con el concejal de descentralización y participación ciudadana, en la que se abordaron las necesidades de locales para los proyectos de inserción sociolaboral que la Fundación lleva a cabo en Llano del Beal, El Algar, Los Nietos y Alumbres.
- A nivel regional con los responsables políticos y técnicos de las diferentes áreas de administración de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia: 6 de febrero con el Director General de Juventud; 10 de agosto con el Secretario General de la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social; 5 de octubre con la nueva Directora G. del Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF); 22 de octubre con el Director G. de Energía y Actividad Industrial y Minera; y 9 de diciembre, con el Director G. de Bienes Culturales.
- Además, se han mantenido reuniones con diputados de la asamblea regional del grupo socialista y del grupo de ciudadanos.
- A nivel de la administración central, se han mantenido contactos con el Ministerio de Cultura y Deportes, que derivaron en la reunión celebrada el 1 de diciembre con la subdirectora del Instituto de Patrimonio Cultural de España. Y con el Ministerio de Transición Ecológica, además de la participación en la Comisión de Seguimiento de la Bahía de Portmán celebrada el 8 de julio, el 13 de julio se mantuvo una videoconferencia con la Directora G. de la Costa y el Mar y el 16 de julio una reunión con el Jefe de la Demarcación de Costas de Murcia. Además, el 6 de octubre se mantuvo una reunión con el presidente de la CHS y el Comisario de Aguas Adjunto.

4.3 RELACIÓN CON EMPRESAS, UNIVERSIDADES Y OTRAS INSTITUCIONES

Se ha dado continuidad al trabajo con el tejido empresarial de la comarca, especialmente desde el área de empleo, orientación e inserción laboral, reforzando el trabajo de prospección laboral. Aunque ha sido un año muy complicado para esta tarea, ya que muchas empresas han cerrado o disminuido el número de trabajadores. Se fortalecieron las actuaciones dirigidas a las empresas que mantuvieron su actividad hasta en el periodo de confinamiento (limpieza, agroalimentario, residencias de personas mayores, supermercados, etc.).

El 13 de enero se mantuvo una primera reunión con la nueva presidenta de COEC, en la que se informó de las diferentes áreas de trabajo de la Fundación.

Se ha mantenido el contacto con responsables de ILBOC (Iberian Lube Base Oils Company, S.A.) para la aplicación de la parte restante de su donación de 13.000€ del año anterior, en diversas actuaciones en el Parque Ambiental de Huerto Pío. Los responsables de ILBOC visitaron Huerto Pío y el local de Maquinista de Levante el 7 de agosto, tras haber tenido que aplazar la visita por el inicio de la pandemia, y valoraron muy positivamente las actuaciones realizadas y la labor que se está desarrollando en Huerto Pío y en el conjunto de proyectos sociales de la Fundación.

Con la Fundación Cajamurcia y Bankia el contacto ha sido más intenso a raíz de la ayuda comprometida el año anterior para financiar el proyecto Sierra Minera Verde, y con la confirmación de una nueva ayuda en la convocatoria de medio ambiente y desarrollo sostenible de este año para la segunda fase del proyecto. El 22 de diciembre se mantuvo una reunión online con responsables de Bankia y Fundación Cajamurcia. También se han

mantenido contactos con una representante de Zamora Company, titular de Licor 43, para explorar posibilidades de colaboración, aunque finalmente no se concretaron.

Otra línea de trabajo ha sido la relación con los principales propietarios del patrimonio industrial de la Sierra Minera, iniciada a raíz de los estudios realizados para el IPCE y para la DGBC. Así se han mantenido diversas reuniones con representantes de Portmán Golf el 14 de enero, 21 y 29 de julio y 8 de octubre, en las que se han abierto espacios de diálogo respecto a los problemas ambientales y de conservación del patrimonio de la Sierra Minera. También se han mantenido reuniones el 10 y 13 de noviembre con Francisco Fuentes Narváez, principal propietario de Peña del Águila, posibilitando éste con su autorización la realización del proyecto en la balsa de estériles donde se ha actuado este año.

4.4 DIFUSIÓN Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Se han enviado de forma periódica informaciones a los medios de comunicación sobre los proyectos y actividades de la Fundación, tanto de los proyectos sociales, como de las actividades organizadas desde Huerto Pío y el Centro de Interpretación de Las Matildes. A destacar la nota de prensa que se publicó en enero haciendo balance de los resultados conseguidos en los proyectos de inserción sociolaboral en el año anterior, o los reportajes que se publicaron en la prensa sobre la restauración ambiental del Cabezo Ventura, el 26 de mayo, sobre la solicitud de adecuación del gran número de pozos mineros peligrosos, el 6 de agosto, o sobre los estudios realizados sobre el patrimonio minero y su conservación, el 16 de agosto.

Tras la renovación de la página web de la Fundación efectuada el año anterior, ésta ha sido el instrumento principal a través del que hemos ido dando difusión a todas las iniciativas desarrolladas desde las distintas áreas a lo largo de todo el año, tanto a nivel general de la Fundación como en las páginas específicas del área social, Huerto Pío y Mina Las Matildes. También se ha dado un fuerte impulso a la difusión de las actividades a través de las redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram y YouTube, tanto en las generales de la Fundación como en las específicas de Huerto Pío y Mina Las Matildes.

5. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA FUNDACIÓN

5.1 PATRONATO Y CONSEJO EJECUTIVO

El Patronato ha tenido dos sesiones ordinarias durante el año 2020 en las que se han abordado los asuntos esenciales de la vida de la Fundación: el 30 de enero, en la Maquinista de Levante, en la que se aprobó el Plan de Actividades de 2020 y se renovó un tercio del Patronato, con la incorporación de 3 nuevas patronas. Y el 23 de julio, realizada por primera vez de forma mixta, semipresencial en la Maquinista de Levante y por videoconferencia, dada la situación generada por la pandemia. En esta reunión se aprobaron la memoria y balance económico de 2019 y el presupuesto anual de 2020.

Por su parte, el Consejo Ejecutivo se ha reunido de forma ordinaria una vez al mes, salvo en los meses en los que se reunió el patronato, aunque a partir del inicio del estado de alarma en marzo, las reuniones se han celebrado de forma telemática.

Aunque en los últimos años no participaba como patrono, hay que destacar la dolorosa pérdida este año de Rogelio Mouzo, cuyo funeral se celebró en La Unión el 11 de marzo. Rogelio ha sido de los fundadores, patrono y socio de la Fundación más incansables, y su aportación ha sido enorme en la historia de la Fundación.

5.2 EQUIPO TÉCNICO

Para el desarrollo de los diferentes proyectos en las distintas áreas, la Fundación ha contado con un gran equipo de profesionales muy cualificados, contratados en la mayoría de los casos en cada uno de los proyectos, y distribuidos en tres áreas: administración, área social y área de patrimonio. Progresivamente se ha ido consolidando el equipo y logrando su continuidad, a pesar de que la financiación de los proyectos a los que están vinculados sea de carácter anual o menor, en la gran mayoría de los casos.

Los recursos humanos dedicados a la **administración** de la Fundación y la gestión de los proyectos a lo largo del año han sido menores que los del año anterior. Se ha mantenido contratada a una técnica de administración a 30 horas semanales, salvo en los meses de marzo a septiembre donde pasó a 25 horas semanales, y un técnico administrativo también a 30 horas, salvo en los meses de marzo a septiembre donde pasó a 23 horas semanales.

Para la limpieza de locales se ha tenido contratada a una persona a 20 horas semanales de enero a octubre con el proyecto API. Cuando este programa finaliza se contrató a una persona a 9 horas semanales.

El equipo de profesionales más amplio continúa siendo el vinculado con el **área social**. El número medio de trabajadores contratados en esta área durante todo el año ha sido de 16 personas, con un mínimo de 13 en agosto y un máximo de 20 en febrero. La jornada laboral media ha sido de 25,79 horas bajando con respecto a 2019 que fue de 30,51 horas semanales. La mayoría de los profesionales del equipo han estado contratados todo el año.

En marzo, con el cierre producido por la pandemia, al tener que suspender el curso de agricultura, su formadora tuvo que pasar a un ERTE hasta que pudimos recuperar la actividad.

En el **área de patrimonio** la situación laboral es más precaria:

- En Huerto Pío, solo han estado contratados en enero y después en noviembre y diciembre, dos operarios en restauración ambiental, a 35 horas, para la realización del proyecto Sierra Minera Verde, en particular para la actuación en el Cabezo Ventura. Las actividades de educación ambiental y voluntariado durante los primeros meses, antes del cierre del Parque Ambiental en marzo, se realizaron desde la empresa Huerto Pío Sl. Y a partir de septiembre se ha contado con una coordinadora de las acciones de voluntariado y educación ambiental a sólo 10 horas semanales.
- Por su parte, el cierre del Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes contaba en los primeros meses del año con 2 trabajadores, a 30 y 25 horas semanales, pero el cierre del Centro entre marzo y junio supuso su paso a un ERTE, y a partir de la reapertura del Centro en junio recuperaron parcialmente su jornada de trabajo, manteniendo el resto en el ERTE hasta final de año.

Además, el equipo de profesionales se ha reforzado entre enero y junio en las distintas áreas de la Fundación gracias al Programa de **Empleo con entidades sin ánimo de lucro (ESAL)**, financiado por el SEF, que ha permitido la contratación temporal de jóvenes titulados universitarios, desempleados y beneficiarios del Sistema de Garantía Juvenil, para apoyar diferentes servicios de interés social de la Fundación y a la vez adquirir experiencia profesional. Así, hasta el 16 de junio se ha contado con 7 jóvenes profesionales, que habían sido contratados el 15 de diciembre de 2019, gracias a la subvención de 79.609,71€ aprobada por el SEF en la convocatoria de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro de 2019: un técnico administrativo y una técnica de comunicación, para el apoyo en la gestión y difusión de la Fundación; una técnica de inserción y prospección laboral y una educadora social para los proyectos sociales; una técnica en medio ambiente y una técnica forestal para Huerto Pío, y un técnico en actividades turísticas para el Centro de Interpretación de la Mina Las Matildes.

En octubre de 2020 el SEF publicó una nueva convocatoria para la concesión de subvenciones de Empleo Público Local y con entidades sin ánimo de lucro, para beneficiarios del Sistema de Garantía Juvenil, a la que se presentó desde la Fundación un nuevo proyecto, incluyendo un total de 7 puestos de trabajo combinando perfiles universitarios con otros de titulaciones superiores. En diciembre resolvió el SEF concediendo el proyecto y una subvención de 51.479,51€. Pero el proceso de selección y la incorporación de dichos trabajadores se pospuso para el primer trimestre de 2021.

En conjunto, se empezó en enero y febrero con un total de 28 trabajadores contratados, incluido el personal de administración. El mes con menos personal han sido agosto con 16 trabajadores. La media de trabajadores anuales ha sido de 22,42, de los cuales 7 son trabajadores fijos. Los gastos de personal se han reducido en 2020 a 451.241,99 €, que suponen el 77,71 % de los gastos totales de Fundación.

Por otro lado, durante el año 2020 se ha acogido **alumnado en prácticas** de diferentes titulaciones provenientes de instituciones y centros de formación con los que hemos firmado acuerdos de colaboración para la acogida de dichos alumnos en nuestra fundación. En total han sido 7 personas las que han estado en prácticas, de titulaciones como “Docencia de la formación Profesional para el Empleo” de los centros Academia Plaza, E-3000 y Aula Nova; Máster en Desarrollo Social de la UCAM; Grado en Educación Social de la UMU, y Grado en Educación Social de la UNED.

El trabajo en equipo ha seguido siendo una característica básica en la organización de la Fundación, con reuniones semanales del personal de los proyectos sociales y una reunión general mensual, así como reuniones periódicas del equipo de trabajadores y voluntarios de Huerto Pío.

5.3 VOLUNTARIADO

Durante este año hemos dado de alta a 6 personas voluntarias que han participado apoyando diversas actividades.

Además, en noviembre de 2020 se recibe la resolución de la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social por la que se da de alta el Servicio de Voluntariado de Atención Primaria por parte del Registro de Entidades, Centros y Servicios Sociales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

Haber formalizado el alta de este servicio permitió también presentar un proyecto a la convocatoria de subvenciones para el desarrollo de actuaciones de sensibilización, captación y formación del voluntariado social, publicada por la misma consejería en julio de 2020. A finales de año recibimos la resolución de concesión por un total de 9.872€ para el proyecto denominado “Actúa – Promoción del voluntariado social en la Sierra Minera”, cuya ejecución se planifica para el año 2021.

En Huerto Pío también se han mantenido las colaboraciones voluntarias tanto en las labores de mantenimiento como en las actividades realizadas.

5.4 LOCALES Y EQUIPAMIENTO

Se ha mantenido el local cedido por el Ayuntamiento de La Unión en la Maquinista de Levante, como local central desde el que se desarrollan la mayoría de los proyectos sociales, y aula de formación. Así mismo, el local está reconocido por el SEF para la realización de las especialidades de formación homologadas, como limpieza de superficies en edificios y locales. El Ayuntamiento también nos ha cedido este año por primera vez el aula situada en el parque de educación vial, desde donde se han desarrollado talleres y cursos de formación pertenecientes al área social, debido al aumento de este tipo de actividades y la falta de espacios que garanticen las medidas de seguridad y prevención frente a la COVID-19.

También se mantiene el local social cedido por el Instituto de la Vivienda en el Barrio San Gil. Desde la Fundación se siguen cubriendo todos los gastos del local, a excepción de los gastos de agua que fueron asumidos finalmente por el Ayuntamiento, conforme al acuerdo de uso del local de 2012.

Además, se dispone de otros locales en Cartagena:

- Para los diferentes proyectos del área social se han utilizado locales cedidos en el club de la tercera edad de El Algar, el local de la asociación de vecinos de Los Nietos, el local de Cruz Roja y La Cabaña en el Llano del Beal, y el Local Social de Alumbres, además de las instalaciones y cocina del Club Náutico de Los

Nietos para la realización de un curso de formación ocupacional. Se inician los trámites con el Ayuntamiento de Cartagena para poder utilizar el local de la OMITA en Los Nietos.

- En el casco urbano de Cartagena, la Fundación dispone de una oficina permanente, para las tareas de gerencia de la misma, en la c/ San Leandro, nº 19.
- Las instalaciones de la Mina Las Matildes, en El Beal, propiedad del Ayuntamiento de Cartagena y cedidas a la Fundación Sierra Minera mediante una cesión de uso indefinida a raíz del Proyecto Jara, que permitió su rehabilitación. Desde 2005 permanece abierta al público como Centro de Interpretación, siendo además utilizada para el desarrollo de actividades de los diferentes proyectos sociales de la Fundación.

5.5 GESTIÓN DE LA CALIDAD

Durante el año 2020 se han desarrollado las gestiones necesarias para la implantación y certificación del sistema de gestión de la calidad según la norma UNE-EN ISO 9001:2015 por parte del Área de Formación e Inserción Sociolaboral. Hemos contado para ello con el apoyo de la empresa DHA Consultoría, que ha incluido una auditoría interna del sistema en el mes de febrero, como paso previo para la auditoría externa que se realizó finalmente el día 10 de junio por la certificadora SGS. El informe de auditoría fue favorable y el sistema de gestión quedó certificado en el mes de julio.

Una vez culminada la certificación, se ha continuado alimentando el sistema de calidad e implementando las distintas mejoras detectadas durante todo el año, con el fin de poder garantizar su renovación anual.